



## Samlet liste over hørings svar til budget 2024

<b>Nr.</b>	<b>Hørings svar fra:</b>
70.	Bestyrelsen i Skovparkens Børnehus
71.	Personale i Aktivcentrene i Nyborg Kommune
72.	Hanne Lyder, Ørbæk
73.	Kristina Hedam, Nyborg
74.	LEVs bestyrelse
75.	Personalet i Skovparkens Børnehus
76.	Bestyrelsen i Åhaven, Ørbæk
77.	Pædagogisk team, Børn og Skole
78.	Bestyrelsen i Børnehuset Møllervangen
79.	TR-gruppen for pædagoger på dagtilbud- og skoleområdet
80.	Personalet i Åhaven
81.	Ulla Lundgaard Nielsen, Ullerslev
82.	Birgitte Hørup og Annemarie Engel, Nyborg
83.	Laila Møller Hansen, Nyborg
84.	Jette Mortensen, Ørbæk
85.	Gitta Justesen, Nyborg
86.	Vibeskolens Skolebestyrelse
87.	Ellinge Landsbyråd
88.	Forældrebestyrelsen i Kastaniehuset
89.	Personale og ledelse i Kastaniehuset
90.	MED-udvalg og skolebestyrelse Danehofskolen
91.	MED-udvalg Svanedammens Plejehjem
92.	TR-kollegiet for FOA's overenskomstansatte i Sundhed og Ældre
93.	Bestyrelsen i Ravnekæret
94.	Seniorrådet i Nyborg Kommune
95.	Carsten Kock, pårørende til beboer på Egeknoppen
96.	De forebyggende socialrådgivere i Nyborg Kommune
97.	MED-udvalg hjemmeplejen distrikt Vest
98.	Charlotte K. Gjerulf og Randi F. Geert-Jørgensen, administrativt personale SAJL
99.	Personalet Børnehuset Møllervangen

## Høringsvar fra bestyrelsen i Skovparkens børnehus

På vegne af forældre og børn i Skovparkens børnehus, skriver vi dette høringssvar i forbindelse med de varslede besparelser på daginstitutionsområdet i Nyborg Kommune. Som forældrebestyrelse er vi dybt bekymret for det, der er foreslået på vores børns vegne.

Vi vil her belyse vores bekymringer omkring nogle af de centrale forslag i budgetforslaget 2024.

- Forslaget om at lukke specialgruppen Solsikken i Møllervangen. I forslaget vil det betyde, at de børn der har behov for ekstra støtte, få børn og voksne omkring sig og en tydelig struktur, skulle begå sig blandt de øvrige børnehavebørn. Dette ville være et voldsomt indgreb for de børn, der ikke magter de store fællesskaber. Fysisk har Skovparkens børnehus ikke plads til at skabe små rum for de børn, der muligvis ville kræve dette og have behov for ekstra pauser. Det ville også være yderst sårbart hvis kendt personale har sygedage, ferie eller strukturen i huset ændres, fordi der mangler personale. Dette ville være et katastrofalt indgreb, som ingen børn eller intet personale fortjener.
- Et lavere beløb pr. barn i forhold til ressourcemodellen. Ressourcemodellen skulle sikre, at børnenes udvikling, læring, trivsel og potentialer kom i spil. Det er klart at der ikke er mange penge pr. barn i forvejen. Vi er dybt bekymret for børnenes udvikling og trivsel, hvis der skæres yderligere i dette tal.
- Organisationsændring, muligvis med områdeledelse. I Skovparkens børnehus har vi en leder, der på trods af ledelsesopgaver er synlig i hverdagen, kender vores børn og har børnetimer. Det giver os forældre en god ro i maven, at vores leder ved hvem vi er og hvem vores børn er. For os er det vigtigt med en leder, der er i huset dagligt for at træffe de bedst mulige beslutninger ang. institutionen. En fjern ledelse vil være en stor forringelse for både børn og voksne i børnehuset.
- At alle institutioner står til at skulle spare en eller flere pædagoger væk. Der er ikke plads til flere besparelser på hænder. I Skovparkens børnehus løber vores dygtige pædagoger stærkt og de gør alt hvad de kan. De er i forvejen underbemandet. Skal vi sikre en god og sund hverdag for børnene, hvor de lærer, udvikler sig og trives, må der ikke fjernes flere hænder i hverdagen. TOPI-rapporten fra foråret 2023 viser, at der tilsammen er over 25% af børnene i rød og gul vurdering. Dvs. 25% af børnene ud fra TOPI har brug for en indsats, for ekstra hænder. Med de foreslåede besparelser vil dette forventeligt stige.

Alle disse spareforslag er noget, der vil ramme vores børn direkte i deres hverdag - både på kort og lang sigt - og som vi ville have meget svært ved at se ind i og acceptere.

Vi har en generel bekymring for at konsekvenser i dette sparekatalog ikke er blevet tænkt ordentligt igennem. Det der bliver taget i en kasse vil koste penge i en anden kasse og de langsigtede konsekvenser af at svække på ressourcer og faglighed vil måske være en besparelse nu, men det vil koste MANGE penge om få år, når en stor del af kommunens børn er blevet overset og glemt.

Vi er ikke fortalere for nogle af de forslag, der lægges op til, da det vil få konsekvenser for vores børnehave og børnenes trivsel og hverdag. Men vi ved godt, at kommunen står i en situation, hvor

det nuværende regneark betyder, at der mangler penge i kassen. Inden, vi kommer med nogle mulige forslag til konkrete besparelser på området, vil vi adressere nogle overordnet bekymringer over politikernes økonomiske beslutninger, der bl.a. forårsager denne situation.

**Driftressourceoverskuddet på 75 mio. kr.:** Denne sum er politisk bestemt og vi undrer os over, at I politikere ikke ser indad og overvejer, om denne sum for de næste regnskabsår, skal sættes ned. Vi er bevidste om, at kommunen har udgifter til eksempelvis vedligeholdelse af bygninger mm., men i disse tider, hvor økonomien er presset, kunne denne sum justeres.

**Forvaltning af Nyborg kommunes midler:** Vi håber, at I politikere vil se indad og se tilbage på de sidste par år, hvor der er brugt utroligt store summer af penge på byggerier og begivenheder, som de mest udsatte nu skal betale prisen for. Særligt når alt i det omkringliggende samfund taler for en øget indsats på netop børneområdet. Det er grotesk at en kommune som Nyborg, kendt for "Nyborg-modellen", nu går stik imod de alarmerende rapporter, trivselsundersøgelser, dokumentarer mm. Som alle entydigt viser, at børn og unges trivsel er svækket. Hvordan kan I som de ansvarlige beslutningstagere vælge at se bort fra dette faktum - ignorere det? Denne situation har brug for innovative beslutninger frem for beslutninger, der tvinger udsatte familier, familier inden for almenområdet og de ansatte ud i en endnu mere presset hverdag, der fx kan resultere i dårligere trivsel og flere sygdomsmeldinger blandt personalet.

**Mulige steder, der kan bidrage til besparelserne på børneområdet:**

- **Lukning af institutioner i 2 uger:** Langt de fleste børn holder minimum to ugers ferie i sommerferien og man ville på den måde bruge færre penge på vikardækning over mange uger, til alt personale har afholdt ferie. Børnene vil med 2 ugers lukning i sommerferien have deres faste voksne omkring sig i en længere periode omkring sommerferien, hvis personalet holder fri fast de to uger. For børnene er de trygge og kendte voksne afgørende for deres udvikling.
- **Afkorte åbningstiden med 15-30 minutter om dagen:** Man kunne også kigge ind i, om man kunne afkorte åbningstiden i institutionerne. Aula har gjort det nemt og synligt for personalet at se, hvornår på dagen der er flest børn og personalet ville helt sikkert kunne komme med et kvalificeret bud på, hvordan man kunne se ind i en afkortet dag.
- **Fjernelse af unødvendige og forældede administrative opgaver:** Dertil vil vi foreslå, at så mange af de administrative opgaver som muligt fjernes fra personalet, så der i stedet frigives timer til kerneopgaven: Tid på gulvet sammen med børnene. Dette ser vi som helt afgørende for, at personalet og den daglige ledelse stadig kan skabe en god hverdag for børnene og samtidig give ro til personalet.

På vegne af vores børn i børnehuset håber vi, at alle høringssvar - fra bestyrelser, ledelse og medarbejdere vil blive taget meget alvorligt og rent faktisk betyde en ændring i de forelagte besparelser. Vi skal værne om et godt og trygt daginstitutionsmiljø i kommunen og tænke forebyggende, så vi kan sende vores børn afsted med ro i maven og sikre, at regningen i den anden ende ikke eksploderer.

Vi har et trygt, godt og dejligt børnehus med et fantastisk personale og ledelse, der gør alt, hvad de kan for at sikre vores børns trivsel, læring og udvikling. De fortjener ikke den store sparekniv. De fortjener anerkendelse og at komme så skånsomt igennem disse besparelser som muligt.

Børnene er vores kød og blod. Men de er også fremtiden i kommunen i mange år frem.

*Dette hørings svar sendes med stor bekymring for vores børn og deres voksne i institutionerne.*

*Bestyrelsen i Skovparkens Børnehus*

# Hørings svar vedr. reduktion i Aktivcentrenes åbningstider

**Aktivcentrene i Nyborg Kommune takker for muligheden for indgive hørings svar vedr. forslag til reduktion i Aktivcentrenes åbningstider.**

## Indledning

Nyborg Kommune har et ønske om, at den fremtidige ældrepleje skal imødekomme borgernes behov og samtidig tage højde for den stigende ældre befolkning. En borgers behov kan imødekommes på forskellige områder – nogle ønsker større støtte i hverdagen, imens andre ønsker mere socialisering, som forebygger ensomheden. Gennem daglig- og fysisk kognitiv træning, er aktivcentrene en vigtig faktor i forebyggelsen af faldende funktionsniveau og hermed øget behov for hjælp af hjemmeplejen. Det er især på sidstnævnte områder, at vi som Aktivcentrene i Nyborg Kommune yder en stor indsats. Den hverdag og de aktiviteter der er blevet bygget op igennem årene er lige nu truet, pga. en mulig reduktion i åbningstiderne i Aktivcentrene.

## Tilbud

I de små landsbyer, som Ørbæk og Ullerslev er fritidstilbuddene til seniorer ikke mange, derfor har aktivcentrene her stor værdi for en kæmpe gruppe borgere. For mange af de borgere der kommer her, så er det en hverdag for dem og det ville være en stor forringelse af deres livskvalitet, at skære på disse åbningstider. Ligeså ser vi også et stigende antal af borgere i alle fire aktivcentre og vi hjælper både med at forebygge ensomheden i by og land. I Aktivcentrene aflaster vi også andre arbejdsgrupper, som fx hjemmepleje. Vi yder et stort service – og aktivitetsniveau til en stor gruppe borger. Vi har aktiviteter som; busture, stolegymnastik, gymnastik i fitness maskiner, sang, fester, sløjd, spil, kreativitet, EDB, krolf, petanque, fredagsbar, cykelture, opsøgende hjemmebesøg og meget mere. Igennem deltagelse i ovennævnte aktiviteter, opnås nye venskaber og borgerne drager omsorg for hinanden. Dette oplever vi som medarbejdere, har stor betydning i de weekender som ifølge borgerne er meget lange, fordi aktivcentrene ikke er åbne.

## Konsekvenser

### Ensomhed kontra fællesskab

Konsekvensen af reduktionen i åbningstider, vil betyde, at vi ikke kan opretholde vores antal af borgere og aktivitetsniveau, da tiden også vil gå fra planlægning og praktisk udførelse i forhold til store arrangementer og daglige aktivitetstilbud. En reduktion i åbningstiderne i Aktivcentrene vil også betyde flere ensomme timer i hjemmet, hvorfor hjemmeplejen er nødsaget til at bruge flere ressourcer hos den enkelte borger. Dette lille jordskælv, vil medføre en tsunami på ældreområdet,

hvor hjemmeplejen vil få svært ved, at erstatte det fælleskab, som vi skaber hos borgerne i aktivcentrene. Hvis ønsket er, at få flere ind i fællesskabet, så virker det paradoksalt at reducere muligheden for at være dette.

### **Tværfaglighed**

I beskrivelsen for baggrunden af projektet for fremtidens ældrepleje skriver I følgende: *”Det betyder, at fremtidens ældre forventes at have andre og mere komplekse behov, som kræver nye kompetencer og bedre tværfaglige og sammenhængende forløb samt en ledelse og organisering, der understøtter dette”*. Ved en reduktion i aktivcentrenes åbningstid vil det blive sværere at opnå tværfaglighed og sammenhængende forløb, da aktivcentrenes medarbejdere bruger ressourcer på møder og planlægning med tværfaglige samarbejdspartnere. Dette er f.eks. sygeplejen, hjemmeplejen, Sundhed og Træning og den forebyggende sygeplejerske. Aktivcentrenes medarbejdere er også ofte i dialog med borgere og pårørende, for at sikre kendskab og tryghed.

Som nævnt er aktivcentrenes medarbejdere også i dialog med Sundhed og Træning i Nyborg Kommune. Jævnligt får vi borgere her i centret, som har været tilknyttet Sundhed og Træning. Det gør vi, fordi der er brug for vedligeholdelse af borgernes funktionsniveau, så derfor bliver de tilknyttet aktivcentrene. I aktivcentrene fortsætter de med træningen og derved bevarer de deres funktionsniveau. Konsekvensen af reduktionen af åbningstiderne i Aktivcentrene vil betyde, at vi mister borgere i systemet, som stadig har brug for genoptræning efter deres genoptræningsperiode i Sundhed og træning. Dette kan betyde øget plejebæhov, genindlæggelser, større risiko for fald og på længere sigt vil det koste flere ressourcer til genoptræning og pleje.

### **Rekruttering**

En reduktion i åbningstiderne, vil også betyde en indskrænkelse af den enkelte aktivitetsmedarbejders arbejdstid og det kan på længere sigt derfor blive svært at rekruttere dygtige faglige medarbejdere, da stillingerne kan blive mindre attraktive.

Klik på nedenstående link og få et lille indblik i vores dagligdag, som er fyldt med liv, varme og glæde.

<https://fb.watch/mRjie7EeYf/>

Med venlig hilsen

Personalet i Aktivcentrene i Nyborg Kommune.

72

Høringssvar

For os kroniker er varmtvands svømning et must. Bliver det et betalingsaktivitet slår pensionen ikke til. Derfor mener jeg det har en forebyggende effekt med det gratis initiativ.

Afsender

Privat borger

Dit navn

Hanne Lyder

Adresse

Mejerivænget 89

Postnummer

5871

By

Ørbæk

Email

hannelyder@leuder.dk

#### Hørings svar

Hørings svar ang. besparelser Vandvandstræning. Jeg er en kvinde på 37 år, gift og har to børn. Jeg er ansat som Peer-medarbejder psykiatrien i flexjob. Derudover er jeg ny-diagnosticeret med psoriasisgigt. På baggrund af psoriasisgigt, er jeg startet til varmvandstræning og allerede nu kan jeg mærke bedring. Psoriasisgigt, er en sygdom hvor det er meget vigtigt at holde kroppen i rigtig god form; det er vigtigt, at bibeholder bevægeligheden i led, samt styrke muskler og kondition. Til varmvandstræning bliver mine smerter lindret og jeg kan bevæge mig friere. Jeg kan lave træningsøvelser i vandet, som jeg ellers ikke kan på land.

Varmvandstræningen er med til at forebygger overbelastningsskader i mine muskler, sener og led. Vores træner, giver individuel vejledning til øvelserne og gode fif til hjemmetræning. Hvis varmvandstræningen bespares væk, er jeg oprigtigt nervøs for, hvilke konsekvenser det vil få hjemme i min familie og at jeg ikke ville kunne fortsætte på arbejdsmarkedet på sigt, fordi min krop hurtigt ville blive dårlig. Pt. har jeg heller ikke mulighed for at deltage på holdet, hvis det ikke forbliver omkostningsfrit. Jeg håber, at det på en eller anden måde kan lade sig gøre, at bibeholde varmvandstræningen i sin nuværende form. Venlig hilsen Kristina Hedam

Afsender

Privat borger

Dit navn

Kristina Hedam

Adresse

Egevej 49

Postnummer

5800

By

Nyborg

Email

kristina@krismaling.dk



**Fra:** Luise Lykke Sognstrup <luls@nyborg.dk>  
**Sendt:** 4. september 2023 13:13  
**Til:** Postkasse Byrådssekretariat  
**Emne:** Høringssvar fra LEVs bestyrelse

**Høringssvar til Nyborg kommunes budget  
2024**

Nyborg den 4.9 2023

Det er med stor bekymring, at vi i LEV Nyborg ser besparelser i budget 2024 på 50 millioner på det Specialiserede socialområde.

Vi finder i LEV det er helt uforståeligt, at der skal spares så mange penge på dette område.

Vi finder det stærkt bekymrende, at der skal spares på handicapområdet, da det jo er de svageste borgere i vores samfund, det gælder Rævebakkeskolen, Heldagsskolen, bostederne, for blot at nævne nogle af de områder, der bliver hårdt ramt af de varslede besparelser.

Vi finder det i særdeleshed helt uacceptabelt, at der skal spares 1 halv million i 2024 og fremadrettet de næste 3 år, på 6 bosteder i Nyborg. Et uspecificeret beløb på en halv million i ressourcetildeling. Er det lønninger? eller hvad dækker det over. Der kan ikke spares på det faste personale, da det i forvejen er skåret ind til benet. Og som følge deraf et stort vikarforbrug.

Vi mener i LEV ikke det kan være rigtigt at handicappede mennesker igen skal holde for i besparelser, man skal huske at bostederne er deres hjem.

Vi håber meget i LEV Nyborg, at Nyborg kommune vil genoverveje besparelserne på handicapområdet, da det er de mest sårbare mennesker der rammes hårdt.

LEVs bestyrelse

Formand Ole Skovsbøll

kasserer Lillian Heidenrich, medlem Ib Laursen, medlem Lisbeth Clausen, medlem Hanne Christensen

## Høringssvar til Budget 2024

Ved besparelser på specialområdet Møllervangen/Ådalens Børnehus vil vi i det almene tilbud modtage flere børn, som i forvejen har behov for ekstra ressourcer.

Det vil være alle børn, som kommer til at betale prisen, da ressourcerne til alle vil blive berørt.

Det vil yderligere give en større forringelse af normeringen, hvis der også bliver sparet på kroner pr. barn

Vi vil i det almene tilbud kommer til at mangle sparring fra pædagogisk team, som vi ofte hidkalder til vores arbejde med de særlige udfordrede børn. I Danmark er der et stigende antal børn som er i mistrivsel, og dette vil ikke blive mindre med de varslede besparelser på vores område.

Ved at vi skal inkludere børn fra specialområdet, uden at have de faglige kompetencer, vil det give os følelsen af utilstrækkelighed. Det er ikke en særlig rar følelse at gå på arbejde med.

Som pressede pædagoger i det almene tilbud, vil vi sætte stor pris på, at få lov til at afholde vores sommerferie sammen med vores ægtefæller og børn. Altså NEJ TAK til flere end de 10 lukkedage vi allerede har i forvejen.

(Flere lukkedage på daginstitutionerne er en forringelse af normeringen hele året)

Vi får også svært ved at benytte os af "Den Fælleskommunale Østfynske Feriefond". Hvis alle dagtilbuds personaler har de samme ferieuger – i forvejen skal man være heldig.

Kig i stedet for på åbningstiden, vi mener at der sagtens kan tages 15 min./30 min. enten morgen eller aften, det vil gøre at vi er flere medarbejdere på arbejde, samtidigt i løbet af dagen.

Vi syntes som ansat i Nyborg Kommune, at det snart kun er en overlevelse at gå på arbejde. Flere og flere bliver sygemeldt/ siger op eller søger andre veje.....DESVÆRRE. Konsekvensen er at os der står tilbage må løbe stærkere.

Vi brænder for vores fag og ønsker kun det bedste for os og de børn, vi møder i vores hverdag.

Personalet i Skovparkens Børnehus



## Hørings svar vedr. budgetforslag 2024

Vi er bekymret for, hvordan fremtiden for vores børn i Nyborg Kommune kommer til at se ud, hvis I vedtager besparelserne på dagtilbudsområdet. Ikke kun på vegne af dem, der er visiteret til specialområdet og behandlingstilbud i dagtilbuddet, men også de almene børn og det pædagogiske personale omkring vores børn.

Elisa Rimpler, formand for BUPL, rammer spot on med sin udtalelse: "Der er mindre og mindre tid til samvær, nærvær og omsorg og dermed til den gode pædagogik, som er nødvendig, hvis vi vil forebygge, at flere børn og unge får det svært. Og det tror jeg, vi kan. Men udfordringen er, at vi har skabt et samfund, hvor børn og unge oplever, at de selv har ansvaret for, om de har det godt," mener Elisa Rimpler<sup>1</sup>.

Vi har svært ved som forældre ikke at bekymre os om vores børns trivsel, ve og vel i fremtiden, hvis denne besparelse bliver en realitet jf. ovenstående udtalelse. Vi skal sætte tidligt ind, hvis vi i Nyborg Kommune vil miste trivsel blandt børn og unge til livs, hvor økonomi og hænder er en væsentlig faktor i dette spil. I gambler med vores børns liv, og vi ønsker dem ikke slået skakmat!

Opsummering med ønsket pointering:

1: Vi kan *ikke* støtte op om de store besparelser på dagtilbudsområdet i 2024. Ikke de besparelser, der går direkte på hænder og dermed nærvær for vores børn.

Mange af tiltagende modsiger direkte minimumsnormeringen, der blev iværksat for 4 år siden. Udover at minimumsnormeringen nu bliver forringet, så stemmer de offentlige tal slet ikke overens med den aktuelle pædagogiske bemanning, der fysisk er til stede i daginstitutionerne. Vi udtrykker derfor vores dybeste bekymring for vores børns og personalers trivsel – både nu samt i fremtiden.

2: Det er vores opfattelse, at der er en stigende mistrivsel blandt børn og unge og stigende antal af bekymrende diagnoser blandt børn. En stigende sygemeldingsrate blandt pædagoger. Stigende indberetninger og et stigende behov for hjælp fra andre foranstaltninger herunder familiehuset, PPR og lægefaglige samt sundhedsrelaterede indsatser. Vi kan *ikke* se, hvordan disse bekymrende udfordringer kan rummes i de aktuelle besparelser. Til gengæld er vi meget bekymret for en forværring af ovenstående. Vi undrer os over, at man går væk fra den minimumsnormering man for nylig har truffet en beslutning om, og vi undrer os over fagligheden bag beslutningen om at nedlægge specialgruppen.

---

<sup>1</sup> <https://bupl.dk/politik-og-presse/maerkesager/voldsom-stigning-i-diagnoser-flere-boern-og-unge-staar-udenfor>

Udover alle disse bekymringer, der er i budgetkataloget for 2024 er der flere tiltag, der bekymrer os.

Bl.a. er der lagt op til, at Solsikkerne (specialgruppen) i Møllervangen skal nedlægges og inkluderes i almen grupperne i forskellige daginstitutioner rundt i kommunen. Dette synes vi selvsagt er meget bekymrende for de børn, der ikke længere vil få tilbudt de ekstra ressourcer, som de virkelig har behov for. Specialgrupperne er lavet af en årsag. Nedlæggelse af disse vil betyde en markant øget belastning for børnene i denne gruppe. De vil ikke kunne modtage den ro, vejledning og ekspertise, som de har behov for. Øvrige børn i almen gruppen vil ligeledes blive berørt af inklusionen, hvor tiden til almen gruppen vil mindskes betydeligt, og børn vil blive overset. Vi ser for os, at der vil være en markant større mistrivsel blandt alle børn samt pædagogerne - som ikke vil kunne lykkes i deres opgave og vil være nødsaget til at gå på kompromis med deres faglighed. Dette er den største årsag til stress og vil øge sygefraværet og belaste budgettet ydermere og bidrage til mistrivsel.

Ved at fjerne specialgrupperne vil vi risikere, at den meget tætte og gode dialog med familiehuset, PPR og skolerne forværres. På sigt vil en mere distanceret dialog med samarbejdspartnere give flere nederlag for både børn og voksne og igen bidrage til mistrivsel.

Nyborg Kommune vil gerne være en børnefamilievenlig kommune, og I vil gerne tiltrække flere børnefamilier. Hvordan vil I lykkes med det, hvis I vedtager ovenstående? I risikerer at allerede etablerede familier fraflytter, fordi vi bekymrer os om vores trivsel og kommunens håndtering af samme.

Vores børn, og mennesker generelt, er vores fremtid, men med ovenstående udspil investerer vi ikke i vores alle sammens fremtid.

Vi håber meget, at I er lydhør overfor vores bekymring.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen i Åhaven, Ørbæk

## Hørings svar til budget 2024

Fra Pædagogisk Team, Børn og Skole – vi varetager støtte efter dagtilbudsloven.

*Heckmann var økonom og fik nobelprisen for at forske i og dokumentere, at jo tidligere indsats der kan ske for børn, unge og deres familier, jo større udbytte er der af hver eneste investeret krone.*

Pædagogisk Team består af 5 pædagogiske medarbejdere, der sammen med det faste pædagogiske personale i dagtilbud varetager afdækning, iværksætter pædagogiske handlinger og understøtter de konkrete indsatser. De er ligeledes forpligtet til at varetage de samme funktioner i private institutioner i og udenfor Nyborg Kommune – en indsats for børn, der er bosat i Nyborg. De er ofte tidlige forebyggende indsatser med stor betydning for det enkelte barns trivsel og udvikling.

Derudover varetager en af medarbejderne 2 dage om ugen indsatsen i Sproggruppen for børn med vidtgående sproglige udfordringer/mangel af de basale forudsætninger for kommunikation.

En anden medarbejder arbejder en dag om ugen sammen med Familietilbuddet om Familiestuen og om gruppeforløb for familier med et barn med væsentlig funktionsnedsættelse.

Udgiften til teamet er del af den samlede bruttodriftsudgift for dagtilbudsområdet som forældre solidarisk finansierer med deres 25% af den samlede udgift. Det er det serviceniveau, som forældrene er blevet stillet i udsigt og betaler for. Alligevel er der på baggrund af to opsigelser i teamet truffet beslutning om, at stillingerne ikke må genbesættes i 6 måneder, med betydning for, hvor mange børn, der kan understøttes.

Visiterede opgaver skal nu varetages af de 3 tilbageværende medarbejdere mod tidligere 5. Vi har erfaret, at der ikke kan tages nye opgaver ind og der er lukket for visitationen til Møllervangens og Ådalens specialgrupper - ny ansættelse kan tidligst ske til februar 2024.

Det vil naturligvis have betydning for vores opgave løsning. Vi vil være nødsaget til at prioritere i vores opgaver og vurdere, hvilke der er vigtigere end andre. Rent ud sagt, hvilket barn er i mindst trivsel.

Vi vil være nødsaget til at lave prioriteret ventelister - noget som vi ikke har haft tidligere.

Der vil være børn og familier der tabes på gulvet.

*Det kan vi ikke være bekendt!*

Det giver sig selv, at med de besparelser der er i udsigt, så forringes kvaliteten i Nyborg kommunes dagtilbud. Personalet i institutionerne knokler for at fremme børns trivsel, udvikling, læring og dannelse i trygge miljøer, lave forebyggende og tidlige indsatser mm. Det vil ganske enkelt ikke være en mulighed, hvis besparelserne realiseres.

- Alle børn kan ikke få hjælp til at sige farvel og de kan ikke bare lære at vinke hurtigere
- Bleer kan ikke skiftes hurtigere
- Børn kan ikke trøstes hurtigere
- Børn kan ikke støttes i udvikling og leg i små betydningsfulde børnefællesskaber
- Børn kan ikke understøttes i regulering i små fællesskaber

*Vi har brug for, at politikerne ikke lover noget som det pædagogiske personale skal stå på mål for. Vi har brug for at politikerne ikke har forventningerne om udvikling og kvalitet i dagtilbuddene.*

Fra staten modtager vi 2,5 million til bedre dagtilbud, hvordan kommer de i anvendelse?

Den faglige stolthed som vi og det pædagogiske personale normalt giver udtryk for og føler, hører vi ikke længere. Til gengæld oplever vi, at den lange periode med psykologisk utryghed får fagligt kompetent personale til at sige op.

Forældrenes tillid til at dagtilbuddet netop kan tage vare på deres barn, se deres personlighed, hjælpe dem ind i leg, understøtte og sammen tage ansvaret for at børnenes udvikling og trivsel bliver i høj grad sat under pres.

Vi kan ikke være det bekendt!

Vi har været stolte af tidligt forebyggende indsatser og hjulpet små børn og deres familier i trivsel og udvikling.

Vi har en stor bekymring for konsekvenserne på den korte og lange bane og om vi genererer udgifter på de øvrige velfærdsområder med de besparelser der varsles.

Skal det virkelig kendetegne Nyborg Kommune?

Med venlig hilsen

Pædagogisk team, Børn og Skole

## Høringssvar vedr. budget 2024

Vi er bekymret for vores børns fremtid. For deres trivsel, for deres sociale relationer, for deres læring, for deres kompetenceudvikling og vi kunne blive ved. Med de foreslåede besparelser kan vi bare konstatere, at vores børn endnu en gang er taberne. De er de letteste ofre. For de bliver nødt til at indordne sig under de forhold som de præsenteres for – de har jo ikke noget andet valg. Og børnene kan ikke nedlægge deres arbejdsdag, men til gengæld kan vi forældre råbe højt for dem og være deres advokater. Så det gør vi nu og det har vi gjort længe. Vi håber i lytter til os! Nyborg Kommune sælger sig selv på, at være børnenes kommune. Børnenes kommune for hvad? For et godt institutionsliv? Eller for dårlig trivsel og sundhed, som besparelserne bliver en konsekvens af?

Vi er klar over, at pengene skal findes og at vi ikke kommer uden om besparelserne. Men vi håber og vil gerne appellere til, at disse besparelser findes andre steder, end hvad der er lagt op til i sparekataloget, så det mindst muligt går ud over vores børn og personalers trivsel og sundhed.

Som bestyrelse får vi ondt i maven over, hvilken institutionsfremtid vores børn går i møde. Ondt i maven over, at vi hver dag skal sende dem afsted til en institutionsverden som brænder. For hvem er det efterhånden, der skal passe på vores børn, samle dem op og give dem tryghed, mens vi – forældrene - skal tjene penge, til at bidrage til vores alle sammens velfærdssamfund, hvor velfærden bliver mere og mere svær at få øje på..

Der er vel ikke noget at sige til, at vores børn ender med dårlig trivsel, børnestress, angst og har svært ved at regulere deres følelser, hvis de hele tiden udsættes for en hverdag, hvor personalets primære opgave vil være, at slukke ildebrande og der derfor ikke er tid nok til det enkelte barn. Børn med et belastet nervesystem i så tidlig en alder, er svære at samle op. Så lad os forebygge i stedet for at reparere!

Hverdagen i daginstitutionerne er allerede nu forringet væsentligt. Der er lukket ned for at få støttetimer til børn der har brug for det i almengrupperne. Det er simpelthen under ALT KRITIK, at det er sparet væk. Ingen kompensation for gravide, som sygemeldes pga. graviditetsgener og komplikationer og ingen kompensation for længerevarende sygemeldinger. Der er altså allerede nu ikke penge til, at erstatte sygemeldingerne med vikarer. Det må vel dermed forventes, at vi ser ind i et øget sygefravær grundet de, endnu engang, forringede arbejdsvilkår. En anden konsekvens af dette kan blive, at flere forældre vil få tildelt tabt arbejdsfortjeneste, grundet deres børns dalende trivsel og dermed større risiko for, at blive en del af den desværre stigende gruppe børn, der bliver tildelt en diagnose. En konsekvens af, at børnene ikke har fået den hjælp og støtte de skal have, kombineret med et presset personale. Dette kommer til at koste kommunen mange penge på sigt.

Derudover er vi meget bekymret for, at der er lagt op til ny organisering af Solsikkerne. Vi ved, at både de børn og deres forældre der visiteres til dette tilbud, er igennem lange forløb og mange udfordringer, frustrationer og bekymringer inden de kommer til Solsikkerne. Her bliver de visiteret til, fordi det er for stor en opgave, at inkludere børnene i de almene grupper og fordi børnene har brug for ekstra ressourcer og tid. Det får de i Solsikkerne af det kompetente og erfarne personale. Nedlægger man Solsikkerne, vil det få store konsekvenser for børnenes trivsel. Både i Solsikke-gruppen og i almen-grupperne. Lyt til alle de bekymringer der er blevet italesat under hele denne proces. De er reelle og alvorlige og vi håber virkelige ikke, at dette forslag bliver vedtaget.

I forlængelse af alt dette, vil bestyrelsen i Møllervangen gerne komme med et par forslag til, hvordan nogle af pengene kan spares, i stedet for det, som sparekataloget lægger op til:



1. **Åbningstider** – kan der skæres i åbningstiderne. Sammenlignet med kommunale børnehaver i Bærum Kommune i Norge, har daginstitutionerne i Nyborg Kommune åbent 6,5 time **mere** hver uge. Vi håber virkelig, at i vil se ind i dette forslag! Det ville jo give en helt naturlig besparelse i ressourcer, grundet kortere åbningstid, men stadig ikke forringe hverdagen for vores børn.
2. **Brugerbetaling ved tilmelding i ferier**, så de børn der meldes til, rent faktisk bruger pladsen. Oplevelsen er, at der meldes mange børn til i ferier, som alligevel ikke bruger pladsen. Derved kan man forhåbentlig også mindske, at der er for mange personaler der skal dække ind, til børn der alligevel ikke dukker op
3. **Forældre skal selv medbringe barnevogne, sovetøj, cremer og solcreme** til deres børn, så det ikke er daginstitutionen der skal have det til rådighed?
4. **En madpakkedag om ugen** i de børnehaver der har fuld forplejning?
5. **Reduceret søskendetilskud ved andet barn**. Kan søskendetilskuddet bestå af 30 % fra kommunen, i stedet for 50 %? Hvis vi igen ser mod Bærum Kommune i Norge, så gives der her tilskud på 30 %.
6. **Indføre 3 måneders prøvetid for nye medarbejdere**, uagtet at de har anciennitet med sig, da de allerede er ansat i kommunen. Her tænker vi, at der skal differentieres mellem, hvor medarbejderen tidligere har været ansat. Har medarbejderen været ansat i en vuggestue, og bliver ansat i en ny vuggestue inden for kommunen, så følger ancienniteten med, uden prøvetid. Har medarbejderen derimod været ansat på fx en skole eller et botilbud og ønsker ansættelse i en vuggestue eller børnehave, så igangsættes de 3 måneders prøvetid. Dette kan være med til at sikre daginstitutionerne, hvis matchet alligevel ikke er korrekt med den nye medarbejder.

Vi håber at i vil lytte til vores forslag. Vi ser det som forslag der ikke vil forringe dagligdagen for vores børn, men derimod kræve lidt ekstra af os forældre. Det er vi klar til, for at være med til at sikre vores børns trivsel.

Til slut vil vi nævne, at vi godt kunne have ønsket os, at administrationen havde inddraget os forældre noget mere i, at finde gode løsninger sammen og lyttet på de løsninger. Et ønske om, at tænke ud af boksen løsningsmæssigt og indgå i en dialog med os, som faktisk har en daglig gang med vores børn i daginstitutionerne. Når det nu ikke har været tilfældet, håber vi, at jer byrådsmedlemmer vil lytte til vores forslag.

Vi krydser vores fingrer og håber og beder til, at i lytter seriøst til vores bekymringer. For vi er bekymret!

På vegne af bestyrelsen i Børnehuset Møllervangen,

Kristine Milland Pedersen, bestyrelsesformand.



## Hørings svar vedrørende budget 2024

Børn og unge i Nyborg kommune betaler igen prisen i budget 2024. Først og fremmest går det ud over specialområdet, hvor der er tale om nedlæggelse af specialgruppe i Møllervangen og en stor forringelse af ressourcemodel i specialbørnehave i Ådalen. Ydermere lægges der op til reduktion af taleklassen og flere elever til samme normering på Rævebakkeskolen og elevtalsnedgang på Nyborg heldagsskole. Samtidig er der også lagt op til, at der skal tildeles et lavere beløb pr. barn i ressourcemodel for daginstitutioner. Med udsigt til færre "specialpladser" samtidig med en væsentlig forringelse af normeringen ser vi en forværring af arbejdsforholdene for pædagogerne, men det giver også anledning til stor bekymring for børns trivsel i Nyborg kommune.

Konsekvensen af disse besparelser er blandt andet:

- Flere børn med sociale, udviklingsmæssige og følelsesmæssige udfordringer skal rummes i almenområdet.
- Der bliver færre pædagoger pr. barn, da normeringen forringes betydeligt.
- Mindre tid til pædagogisk arbejde, hvilket medfører, at vi går fra pædagogiske institutioner til pasningstilbud.
- Mindre tid til mængden af opgaver omkring barnet med eksempelvis dokumentation/ kommunikation, TOPI, sprogarbejde, læreplaner, tværfaglige møder, triomøder m.fl.
- Det bliver svært at dække hele åbningstiden ansvarligt.
- Mindre tid til forældresamarbejde.
- Større udskiftning af personale/flere sygemeldinger pga. øget arbejdspress, fordi personale søger til andre kommuner eller områder. Dette vil have stor indvirkning på arbejdsmiljøet, da der ikke er stabilt personale tilstede i institutionerne. Jf. Nyhederne d. 28.08.23- Elisa Rimpler BUPL
- Færre kvalificerede personale søger pædagogstillinger pga. de store forringelser på vores område.
- Mindre tid til det forebyggende arbejde og Nyborg modellen, som Nyborg kommune ellers vægter højt.
- Flere børn og familier i mistrivsel. Vi ser allerede nu en stigende mistrivsel blandt børn og unge, hvilket forskningen tydeligt viser jf. Åbent brev fra 1000 psykologer- politikken 21 august 2022

Med forslag om yderligere 10 lukkedage ligger der en skjult besparelse. Det er ikke kun en skjult besparelse men en meget stor forringelse af pædagogernes arbejdsvilkår og en stor indgriben i pædagogernes og børnenes familiers privatliv. Med forslaget vil der i alt være 20 fastlagte feriedage om året for det pædagogiske personale. Det ville være rimeligt at kigge på, om der er andre områder i kommunen, der kunne have tvungne lukkedage, så vores område kan nøjes med 10 lukkedage om året. Hvis der indføres de ekstra lukkedage, skal der færre personaletimer til at dække institutionernes årlige åbningstid, og det vil resultere i flere afskedigelser i alle institutioner. Vi har meget svært ved at se besparelsens effekt, da personalet i Nyborg kommune skal have deres ferie uanset om, det er i en lukkeuge eller ikke. Udgiften til afvikling af ferie vil være den samme uanset.

Ovenstående forslag til besparelser vil overordnet øge presset massivt på almen- og specialområdet, og det vil også gå ud over de børn, der ikke trækker opmærksomhed. Det er dybt bekymrende for de udsatte børns trivsel men også især for de øvrige børn. Hvor belastet bliver børneområdet af denne strategi, og hvad forventer vi, at børn og personale skal kunne holde til? Vi skal sikre, at børn og unge får en god start på livet. Vi skal sikre en tidlig indsats og ikke kun symptombehandle. Børn i udsatte positioner får det ikke bedre af at opholde sig et sted, hvor de ikke trives, og hvor der ikke er økonomi eller menneskeligt overskud til at tage sig af dem. Med de varslede besparelser vil pædagogernes opgave med tidlig indsats forringes massivt, og vi kan kun gisne om flere børn, som ender i mistrivsel, fordi der ikke er en pædagog, som har mulighed for at gribe barnet og familien i tide.

Vi ønsker, at Nyborg kommune fortsat skal være en attraktiv kommune for ansatte, som bosætningskommune, også for børnefamilier. Vi pædagoger ønsker at leve op til Nyborg kommunes overordnede ambition med at understøtte alle børn i at være og blive livsduelige mennesker, men vi har brug for, at I som politikere i byrådet forstår vigtigheden af, at fundamentet for børns udvikling, skolepræstation og dannelse i livet bliver grundlagt allerede i vuggestuen, men med de forringelser, der er lagt op til, er vi nødt til at sænke ambitionsniveauet og har ikke samme mulighed for at leve op til de krav og forventninger, der er i dag.

De besparelser, som der er lagt op til, vil få alvorlige konsekvenser. Vi siger og råber så højt vi kan, at det sparede desværre kommer tilbage som merudgifter på det sociale område. Regningen venter på den lange bane. Desværre ikke kun økonomisk men også menneskeligt. Hvis vi skal udvikle livsduelige børn i Nyborg Kommune, vil vi bede jer Politikere om at overveje, om det virkelig er børnene, som skal betale prisen for Nyborg Kommunes økonomi.

TR-gruppen for pædagoger på dagtilbud-og skoleområdet

## Hørings svar vedr. budget 2024 i Nyborg kommune

Set fra Åhavens perspektiv bekymrer de kommende varslede besparelser meget. Allerede nu oplever vi utryghed i personalegruppen.

### Praksis eksempel

*Fredag eftermiddag – der er gang i hele børnehaven med de 51 børn vi har. Der er stadig en kollega der har ferie, Åbnerne går hjem 12.30 og ledelsen deltager i pludselig opstået møde.*

*Det er tid til eftermiddagsmad. En personale kalder på skift børnene ind til madpakker (vi kan ikke spise ude pga. mange hvepse). Den anden voksen går på legepladsen som overbliksvoksen. Sofus (som har det svært), løber rundt og tager legetøj fra de andre børn. Der er gråd at høre, og den eneste mulighed for at skærme de øvrige børn fra Sofus er, ved at tage ham i hånden, som han protesterer meget mod. Han vrider sig, og slår ud efter de børn, der er tæt på. Den voksne hjælper ham ind i et rum, hvor der hænger en sansegynge. Her skrider han højlydt, men bliver dog i gyngen. Vi ved at hans behov er 1-1; det er ikke muligt, og vi må ty til det næstbedste. Der er to kollegaer, der klarer eftermiddagen til kl. 15. Helt basale behov, som bleskift eller én, der falder og slår sig og skal have trøst og plaster, kan give selv den bedste pædagog sved på panden.*

Er det dén slags børnehaven Nyborg kommune vil sælge sig selv på ??????

Det kan være svært at nyde en fridag eller lægge arbejdet fra sig i weekender, når vi bliver så pressede. Allerede nu har vi en stresssygemelding og flere kollegaer føler sig presset i en grad, der bekymrer. Er der flere sygemeldinger i vente. Med udsigt til at Åhaven yderligere skal spare 260.000 kr. falder motivationen for at gå på arbejde.

Samfundsmæssigt er der en stigende mistro blandt børn og unge. Vi ved qua vores uddannelse og erfaring, at mistro blandt børn og unge mindskes ved godt pædagogisk arbejde med nærværende og opmærksomme voksne.

Pt har vi 7-8 børn i den ældste gruppe, der skal have særlig opmærksomhed og støtte (som vi ikke har) – til 2 voksne og en deltidsansat; i de gode timer, hvis alle er i huset og ikke er til møde eller sygdomsramte. Hvis vi yderligere skal have flere specialbørn, bliver det oplevelsen af at 'slukke ildebrænde.' Det vil blive på bekostning af de øvrige børn, som også har brug for en god børnehavetid. Det vil på ingen måde være barnets tarv. Vi oplever allerede forældrenes frustrationer, når vi ikke kan være der nok for at afværge slag fra udadreagerende og pressede, sårbare børn. Vores frygt er, at vi skal gå fra en børnehaven med god pædagogisk udvikling og høj kvalitet til en børnehaven, der bare er opbevaringsplads for byens børn.

I Åhaven har vi stor fokus på at støtte hele familien i de udfordringer, de har. Vi oplever flere og flere forældre, der er usikre i forælderrollen. Til tider så usikre, at vi ser at barnet har taget karavaneførerrollen og er dem, der får lov til at styre familien.

Vi ønsker at være nærværende og troværdige voksne, der har tid til hele familien. Dette vil vi være nødt til at nedprioritere i en grad så familien ikke føler, de får den hjælp og støtte, som der er behov for. Kan vi være det bekendt? Hvor skal de familier så gå hen?

Nyborg kommune er kendt for deres stærke faglighed i forhold til at forebygge og hjælpe familier på vej. (Nyborgmodellen, stærk fagligt netværk).

Med de spareforslag der foreligger, ser vi ikke mulighed for at bevare den styrke. Er det dét I ønsker?

04-09-2023

Såfremt jeres budgetforslag går igennem er vi meget bekymrede for om vores dygtige kollegaer vil søge væk fra Nyborg kommunes dagtilbud.

Vi håber, I vil tænke jer godt om I jeres beslutning.

Med Venlig hilsen Personalet i Åhaven

81

Høringssvar

SÅ ærgerligt der skal være brugerbetaling på varmtvandsgymnastikder er der mange der ikke har råd til. Der bliver et rend hos lægerne med diverse skavanker man har som kan holdes i ro med varmvandsgym. Vi har også det sociale som bare er super godt. Prøv og tjek hos AOF de forskellige skemaer vi har udfyldt med henblik på hvor meget det hjælper os alle. Mvh Ulla Nielsen

Afsender

Privat borger

Dit navn

Ulla Lundgaard Nielsen

Adresse

L.Kr.Larsensvej 40

Postnummer

5540

By

Ullerslev

Email

ullalnielsen@gmail.com

## Høringssvar

Til Nyborg Kommune - Ad Budget høringssvar nr. 56 og nr. 57 varmtvandssvømning. Vi er to fra holdene; Annemarie Engel og Birgitte Høirup, som specielt ønsker skriftligt at give udtryk for vores holdning til at fratage de handicappede ældre den mulighed at være stærke nok til ikke at lægge kommunen økonomisk til last på den lange bane. I kommer måske selv en gang i den situation. Der befinder vi os, der har mod på livet og stadig klarer os selv. Det må være kerneopgaven for den enkelte. Det syn sikrer samtidig, at I har mulighed for at imødekomme vores behov, der efterlyser at bevare denne form for kernevelværd. Der er lige kommet en japansk film på markedet, hvor det offentlige tilbyder gratis indskrivning på hospice for så at give de ældre en indslumringspille, som de ikke vågner af. Det er besparende mulighed for fællesskabet, men viser også et samfund uden mennesker i nærvær og empati. Det handler om, hvilket samfund vi vil værne om og fortsat have. Vi er mange, der med tålmodighed har afventet svømmehallens ombygning og færdiggørelse. Vi mærkede det på helbredet, forværring af skavanker. Enkelte afgik ved døden i den periode. Vi sætter liden til, at I overholder jeres kontrakt med svømmehallen, da vi som borgere alligevel skal betale for at have den stående tom i de pågældende timer. I har også kontrakt med underviser, som opsiges i utide, og med os ældre, der rent ud sagt hældes ud med badevandet. Nyborg har ikke den store reklameværdi at bo i eller at komme til især som ældre. Vi, der ikke cykler i ræs, er da ligeglade med et kostbart cykelløb; vi så dem ingen gang, men nøjedes med at se det i fjernsynet. Beboere kunne ikke komme rundt. Når der kan blive penge til det gode og til løb for livet, må der også kunne blive til kategorien ældre og handicap betaling fra kommunens side af den helbredende varmtvandssvømning, der er med til at forebygge og at udsætte plejehjembbehov. Skønt vi ældre og mange er svagelige, har vi hukommelsen. Vi glemmer ikke, når vi sætter kryds. Vi vil gerne huske succeser og glæde os over Kommunens bevægelighed. Vi foretrækker kernevelværd, og ser at vi ældre er der med vores behov - i træf i Nyborg Svømmehal. Vi opfordrer jer helt konkret til at genoverveje jeres besparelses idéer på vores område, der så viseligt blev indført i 2015, hvor jeg flyttede til kommunen, og som selvfølgelig skal fortsætte som et sundt tilbud. Pensionister har ikke fået deres indtægter reguleret. Der er ikke råd til, at vi betaler selv. Den smerte i indtægter for svømmehallen er også relevant at tage med i billedet. Vi glæder os til jeres velovervejede svar, at vi kan fortsætte vores aftale og afsætte vores indsats, der går på at passe på os selv og gruppen til varmtvandstræning og dermed kommunen til fælles gavn. Med venlig hilsen, Birgitte Høirup og Annemarie Engel

Afsender

Privat borger

Dit navn

annemarie

Adresse

Hvedevej 9

Postnummer

5800

By

Nyborg

Email

annemarieengel8@hotmail.com

83

#### Høringssvar

Vi er 2 person der benytter os af varmevandstræning igennem AOF Nyborg, i Nyborg svømmehal hver onsdag kl. 16.20 - 17.00. Den ordning er vi rigtig glade for, da vi har nogle forskellig problemer i kroppen. Så det hjælpe os til mindre smerter og en bedre dag..... Så hvorfor er det lige her kommunen vil spar og lukke det ned ?????????? Så er det igen de syge, svage ,ældre og de menneske der har mindst indtægt.... DET ER ALTID DE SVAGE DER SKAL BETALE PRISEN.....

Afsender

Privat borger

Dit navn

Laila Møller Hansen

Adresse

Ved Klinten, 7, 1th

Postnummer

5800

By

Nyborg

Email

ljtoften2@gmail.com

### Høringssvar

Kære byråd. Nu er jeg nødt til, at reagerer på jeres foreslog om brugerbetaling eller helt lukke ned for varmtvandstræningen. Som underviser hos AOF på 17. år kan jeg kun sige: Der er jo ikke kun undervisningen i det varme vand der er til gavn for alle de skønne brugere. De får grint, glemmer smerter og opdager, at de kan meget mere end de normalt kan. En aha' oplevelse, en succes og muligheden for at mærke noget helt anderledes end på land. Tænkt eksempel: Christina kommer til varmtvandstræning på trods at smerter, starter stille ud og inden man ser sig om, har hun igen glimt i øjet og træder ind i det sociale forum. Det må man da kalde: Livskvalitet, noget man som kronikker ikke har når man bruger meget energi på sine smerter. Under træningen bliver der også udvekslet erfaringer omkring smerter, gode råd og ikke mindst, gode snakke om hvordan man kan lette hverdagen. Nogle øvelser, når de har været en succes i vand - kan så trænes der hjemme, hvilket gør, at overskuddet hos Christina stiger. Nu har jeg jo snakket med mine brugere og ingen ønsker, at træningen skal stoppe og er villige til, at betale et anstændigt beløb. HUSK: Denne besparelse gavne nok ikke kommunen på sigt og I rammer mennesker, der allerede har det svært. I er selvfølgelig velkommen til, at se/mærke en træning. Jeg er sikker på, at der også er mange der gerne vil fortælle om deres glæde ved 1 time i det varme vand.

### Afsender

Privat borger

### Dit navn

Jette Mortensen

### Adresse

Assensvej 72, Ellested

### Postnummer

5853

### By

Ørbæk

### Email

birds@mail.dk



**Høringssvar**

Jeg har en kvinde på 57 år som har sclerose og leddegigt. Jeg er i fleksjob og tjener derfor ikke så mange penge. Jeg bruger mange penge på behandling, for at få min hverdag til at fungerer. Jeg går til varmtvandstræning, hvilke er rigtig godt for min krop. Kan mærke når der er pause, at kroppen bliver mere stiv og jeg får mere ondt. Det gør også noget socialt, man kommer ud, sidder ikke bare hjemme og har ondt. Hvis der skal værre fuld bruger betaling, har jeg ikke råd og jeg vil være rigtig ked af at undvære varmtvandstræning.

**Afsender**

Privat borger

**Dit navn**

Gitta Justesen

**Adresse**

Sulkendrupvej 17

**Postnummer**

5800

**By**

Nyborg

**Email**

Gitta\_justesen@hotmail.com



## Kære politikere i Nyborg Kommune

Vi er helt med på, at vi alle skal hjælpe til, så kommunens økonomi hænger sammen i 2024 og også med på, at skoleområdet skal bidrage til dette. Vi er dog noget chokeret over, at skoleområdet skal "bidrage" med 12,8 mio. ud af de 50 mio., der skal findes.

Grunden til, at det netop er skolerne, der skal dette, kan vi forstå på kommunens embedsmænd, er fordi, at der ikke er nogen lovgivning, der beskytter vores skolebørn. Der findes en servicelov, der beskytter vores ældre og handicappede. Der findes en lov om minimumsnormeringer, der beskytter vores mindste børn. Men der findes ingen lovgivning, der beskytter vores skolebørn. Ingen lovgivning, der dikterer, hvor mange børn der højst må være pr. lærer/pædagog i en undervisningssituation.

I høringsmaterialet tales der om serviceforringelser, men serviceforringelser er et klinisk ord. Der er tale om besparelser, som får enorme konsekvenser for vores BØRN.

Børn er ikke maskiner, som man kan tænde og slukke for. Der er tale om børn, som har brug for nærværende voksne, der kan inspirere dem til læring og støtte dem, når de måtte have behov for dette.

Flere af de forslag, som sparekataloget indeholder, vil forhindre dette. Lønudgiften på skolerne er i forvejen den allerstørste post i budgettet, så det vil kun være der, vi kan finde så mange penge som foreslået.

Uanset om "Manglende kompensation for prisstigninger" kaldes en effektivisering eller en besparelse, så kan skolerne kun finde de ønskede midler under "lønudgifter" og en reduktion af disse medfører færre voksne til at passe på vores skolebørn. Mange af de stillede forslag løser en økonomisk udfordring lige nu, men stiller vores børn markant dårligere end hidtil, hvorfor vi risikerer, at en større gruppe børn vil mistrivedes.

For at vi på Vibeskolen vil skulle lykkes med at finde så mange penge, vil det betyde afskedigelser af dygtige lærere og pædagoger. Det betyder, at der vil være færre lærere og pædagoger til at varetage undervisningen af vores børn og vi vil være nødsaget til at reducere kraftigt i følgende aktiviteter:

- To-lærer timer - herunder mulighed for co-teaching.
- Vejledernes opgave med at understøtte inklusion og faglighed.
- Ekskursioner - herunder muligheden for at arbejde med "Den Åbne Skole", som vi er forpligtet på gennem Folkeskoleloven, da transport hertil er en kæmpe udgift for Vibeskolen.
- Lejrskoler, som er vores unikke mulighed for at styrke klassens sociale fællesskab.
- Vikardækning – hvorfor der vil ske aflysning af flere lektioner, fordi der simpelthen ikke er råd hertil.

Vi har følgende bemærkninger til de udmeldte forslag i sparekataloget:

- **Samling af 6. årgang på folkeskolernes store afdelinger**

Vi er bekymret for de små afdelinger, hvis man beslutter, at de fremover kun skal være til og med 5. klasse. Politisk har man i en årrække prioriteret de små afdelinger og deres fysiske rammer, men vi er bange for det signal, det sender, hvis man gør dem mindre.

Alle folkeskolerne i Nyborg Kommune er afhængige af den gode historie, så vores lokale folkeskoler bliver det naturlige valg for forældre, når de skal vælge skole til deres barn.

Selvom embedsmændene i sparekataloget skriver, at der ikke er tale om en serviceforringelse, så er det netop sådan forældre til børn på de små matrikler ser det, når man netop har tilvalgt en lille afdeling i forventningen om, at ens barn kunne gå der til og med 6. klasse. Det har også store konsekvenser for lokalsamfundet, hvis der på sigt ikke vil være en skole til vores børn. Så det kan være, at I ser en her og nu besparelse, men det vil have kæmpe omkostninger på andre ting. Ligeledes ser vi den nuværende skolestruktur i Nyborg Kommune, som en fantastisk måde at sikre, at der er forskellige muligheder for vores børn. Nogle trives bedst i mindre fællesskaber – andre bedre i større fællesskaber.

## Vibeskolens Skolebestyrelse

Hvis I ser jer nødsaget til at samle 6. klasserne, håber vi, at I som minimum vil lade de børn, der går i de nuværende 6. klasser færdiggøre deres skoleår, som de forventer. Det vil desuden få store konsekvenser for mange børn og medarbejdere, hvis der skal laves ny fagfordeling midt i et skoleår. Det vil først og fremmest være ordentlighed overfor børn, medarbejdere og forældre at undgå dette.

- **Omlægning af statstilskud til flere lærere i folkeskolen**

Konsekvensen heraf er, at der vil være færre timer til 2-lærerordninger, inklusionstiltag, mm. Dette vil resultere i en serviceforringelse for vores børn.

- **Øget takst for forældrebetaling i SFO**

Vi ser det som positivt, at man i 2013 kunne nedsætte taksten for SFO og dermed give en økonomisk håndsrækning til børnefamilier. Vi ser det dog som en fair løsning, at man fremadrettet skal betale en højere takst for SFO i Nyborg Kommune. Det vil være en merudgift for børnefamilier, men vil ikke være en serviceforringelse for vores børn.

- **IT i folkeskolerne – ophør af PC til 1. klasse**

Vi ser positivt på denne besparelse, da der ikke kun er økonomiske argumenter for denne besparelse, men også pædagogiske. Vores børn bruger meget tid foran diverse skærme, som diverse undersøgelser påpeger. Vi ser behovet for en mere alsidig undervisning, hvor også fysiske læremidler igen tænkes ind. Der skal dog, foruden midler til computerklassesæt, være afsat penge til dette. Kan computere evt. holde længere tid end de nuværende 3 år? Eller kan man også kigge på devicens pris og kapacitet?

- **Reduktion af budget til faktiske udgifter vedr. tolke**

En tilretning af budgettet, som tager udgangspunkt i det reelle forbrug de foregående år, ser vi positivt på.

- **Lavere tilskud til store klasser i folkeskolerne**

Denne besparelse vil ramme kommunens skoler forskelligt, da der er forskel på, hvor store skolernes klasser typisk er. For Vibeskolens vedkommende vil den ikke have den største betydning, men alt andet lige vil det stadig resultere i en serviceforringelse for vores børn.

- **Øget samlæsning i folkeskolernes små afdelinger**

Under udarbejdelsen af den nuværende ressourcemodel blev det ofte drøftet, hvorfor man skal sammenlæse i de små afdelinger. De vigtigste argumenter må være de pædagogiske og sociale hensyn, der fordrer elevernes læring og udvikling. Sekundært må det være det økonomiske. Der sker allerede en reduktion, så en yderligere reduktion vil betyde en serviceforringelse for vores børn.

- **Færre elever på Nyborg Heldagsskole**

Vores bekymring går på, om de alle elever, der måtte have brug for dette særlige tilbud, vil kunne få det i fremtiden med en reduktion af 3 pladser. Besparelsen vil ramme de børn, som ikke får det tilbud, de vil profitere af, men også kammeraterne omkring det enkelte barn. Det har en kæmpe indvirkning på læringsmiljøet, når enkelt elever ikke trives. Dette vil betyde en serviceforringelse for vores børn.

### Vores forslag til besparelser:

- **Indfør 2-3 lukkeuger i SFO-regi ligesom på dagtilbudsområdet samt lukkedage**

Der skal naturligvis være sampasning for de forældre, der har et reelt behov for dette. Der er en stor tendens til, at børn meldes fra og det koster derfor skolerne mange ressourcer. Sampasning kunne også inkludere samarbejde med juniorklubben, der også sidder med få børn i sommeren.

## Vibeskolens Skolebestyrelse

Ydermere bør man overveje at indføre lukkedage med nødpasning på dage som eks. fredag efter Kristi Himmelfart, omkring jul, mv.

Hvis man ikke ønsker at gå med forslaget om lukkedage/uger, bør man overveje at hæve prisen på feriepasning.

- **Tiltrække flere børnefamilier**

Lad os få flere børnefamilier til Nyborg Kommune, så kommunens indtægter vil stige.

Det er enormt svært for skolerne at effektuere sådanne besparelser midt i et skoleår, da det medfører afskedigelse af medarbejdere. Der er jo lagt op til nedlægningen af 18 årsværk indenfor skoleområdet. Afskedigelser pga. besparelser resulterer ofte i sygemeldinger og dermed behov for vikarer. Det vil betyde et kæmpe underskud for skolerne i flere år frem. Så har vi råd til først og fremmest de menneskelige konsekvenser heraf og dernæst de økonomiske?

Vi ved, at Nyborg Kommune vil modtage 3,7 mio. i tilskud fra staten. Vi håber, at I kan se dem i spil, så vores skolebørn ikke skal betale med deres trivsel.

Vi vil til slut spørge jer: Hvad er jeres ambition for folkeskolerne i Nyborg Kommune? Vi forældre ønsker, at folkeskolen skal være det naturlige valg for vores børn og ved, at mange netop har valgt at flytte til Nyborg Kommune pga. den prioritering af børneområdet, der har været.

Vi frygter, at det ikke bliver tilfældet længere. Andre kommuner har netop kigget mod Nyborg på skoleområdet. Lad os ikke tabe vores store arbejde på gulvet.

Vi stiller gerne op til en dialog igen og vil gerne tænke med.

De bedste hilsner

Skolebestyrelsen på Vibeskolen  
v/ formand Elizabeth Fauruskov

**Ann Mønster**

---

**Fra:** Søren Fredslund Hansen <sfh@live.dk>  
**Sendt:** 4. september 2023 21:35  
**Til:** Postkasse Byrådssekretariat  
**Emne:** Høringssvar fra Ellinge Landsbyråd

Ellinge Landsbyråd er stærkt utilfreds med at man vil nedlægge Ellinge Læseforening, da det er en af de sidste foreninger i Ellinge der laver arrangementer for alle borger, ud over forsamlingshuset. Vi har mistet meget i Ellinge ,men hvis i tager det sidste fra os får vi svært ved at samle alle aldersgrubber , hvis man kan forhandle huslejen ned på det halve så syntes jeg det er en god løsning, så Ellinge kan fortsætte det gode arbejde.

Ellinge Landsbyråd

Søren Fredslund Hansen



## Hørings svar fra forældrebestyrelsen i Kastaniehuset

### Vi frygter større mistrivsel og mindre omsorg

Hvis alle besparelserne gennemføres, er vi bekymret for, hvilken service vi får i vores daginstitutioner, og dermed hvilken hverdag vores børn vil opleve. Vi frygter større mistrivsel blandt både børn og personale. Børn vil risikere at blive overset og personalet vil risikere at blive mere presset, hvilket vil betyde flere sygemeldinger og dermed vil vores børn møde flere vikarer. Derudover er det en vigtig pointe for os at understrege, at et omsorgsfag ikke kan hastes – man kan ikke trøste hurtigt! Vi er bekymrede for, hvad denne massive besparelse kommer til at koste på den lange bane i form af børn, der får behov for ekstra hjælp senere i livet.

Vi har forståelse for, at alle er nødt til at skære ind til benet, men vi synes, at I saver daginstitutionsområdet midt over, hvis I vedtager alle de foreslåede besparelser.

### Yngre børn kræver mere opmærksomhed

Derudover vil vi gerne gøre opmærksom på, at grundet den nye lov om barsel må det forventes, at nogle børn i fremtiden kommer tidligere i daginstitution, og et barn på 9 mdr. kræver mere hjælp, opmærksomhed og tid, hvilket vil tage tiden væk fra de øvrige børn.

### Lukning af Møllervangen

I forhold til de konkrete forslag, så finder vi det fuldstændig uacceptabelt at lukke Møllervangen, da det vil gå udover både børnene, der kræver specialtilbud og de børn, der hører til almenområdet. Vi stiller os undrende overfor, hvorfor der først skal være specialtilbud fra skolealderen.

### Hellere lukkeuger end lukning

Vi ser hellere, at der holdes lukket to (eller måske sågar tre) uger henover sommeren, end at specialafdelingen i Møllervangen nedlægges. Som forældre kan vi godt leve med to eller tre ugers ferielukket, hvis det betyder bedre forhold for børnene i hverdagen. Men vi stiller os dog skeptiske overfor beregningen, da besparelsen indlagt i lukkedagene, alligevel vil skulle tages i hverdagen, da omkostninger til løn, varme osv. vil fortsætte også selvom, der er lukket. Det vil betyde, at besparelsen vil kunne mærkes resten af året.

Derfor foreslår vi, at man i stedet kigger på serviceaftalen i forhold til åbningstider. Når man sætter Servicerammen ned, hvorfor så ikke også sætte serviceaftalen i forhold til åbningstiden tilsvarende ned, så det svarer til hele eller dele af besparelsen. Lige nu er serviceaftalen på åbningstiden på 53,5 timer, vi vil foreslå, at man enten indfører:

- At alle institutioner enten åbner 30 min. senere eller lukker 30 min. tidligere henover hele året. Så vil det være en reel besparelse, da det vil kræve færre årsværk at dække institutionens åbningstid. (de 30 min. vil svare til 2,5 timer om ugen, som sammenlagt vil give 125 timer om året, hvis vi regner med 50 uger).

Eller

- At man nedsætter Serviceaftalen på åbningstiden til 48 timer ligesom i dagplejen, og samtidig arbejder med en fordeling af institutionerne, så der var nogle, der har åbent fra tidligt om morgenen til forældre, der møder tidligt på arbejde, og nogle der har åbent til

sent til forældre, der har sent fri. På den måde kan man imødekomme alle forældres behov. Det vil sikre kvalitet i den fulde åbningstid. Det vil formentlig være muligt at hente data fra AULA for at se, hvilke institutioner, der har flest børn der møder tidligt og hvilke institutioner, der har flest børn, der bliver hentet sent.

Hvis vi kan undgå at det gør ondt på børnene (i form af færre ressourcer til børnene), så gør det ikke noget, at det går lidt udover forældrene i form af ferieplanlægning og mindre fleksible åbningstider.

#### Hvorfor det store driftsoverskud?

Slutteligt vil vi gerne bemærke, at vi er meget uforstående overfor, at det er besluttet, at der skal være et driftsoverskud på 75 mio. kr., når det betyder så massive besparelser på børneområdet. Vi synes, det er uforsvarligt, og at det burde overvejes, at driftsoverskuddet nedjusteres.

## Kastaniehusets hørings svar til Nyborg kommunes budget 2024

I Kastaniehuset er vores største bekymring ved de omfattende besparelser, at vi kan se ind i fremtid med færre hænder. Vi ved, at færre hænder betyder mindre nærværende voksne, som fører til dårligere vilkår for relationsdannelse. Fordi personalet får mindre tid til at styrke deres relationer til børn og forældre. En følge af dette, kan forringe vores udførelse af arbejdet og dermed give dårligt arbejdsmiljø.

Vi ser en tendens til at flere og flere forældre flytter her til Nyborg fra København, fordi vores vilkår er bedre. Der er bedre normering og mere pædagogisk personale. Vi kan se, at besparelserne vil give dårligere betingelser for børnefamilier, og det rammer vores tid til at drage omsorg overfor forældre og børn. Trygge forældre giver trygge børn.

Vi møder flere og flere forældre, der er usikre på forældrerollen, og det kræver en stor faglighed at kunne understøtte disse familier.

Besparelsen der er i sigte, rammer også det gode og vigtige arbejde i overgangen mellem vuggestue og børnehave. Det kræver tid at gå fra med det enkelte barn og familien både før og efter opstart. Fremover vil det måske ikke være muligt, at der deltager personale fra både vuggestuen og børnehave, til f.eks. overgangssamtaler der skal sikre en tryk opstart for hele familien.

Allerede i dag bruges der mange ressourcer på at møde alle børn og forældre, der hvor de har behov for det. Hvis vi skal til at rumme børn med udfordringer, der kræver særlig pædagogisk indsats, er der ikke hænder nok. Vi vil ikke kunne sikre de faste trygge rammer, der hjælper et barn ind i relationer. Ej heller den gode udvikling, og den individuelle pædagogiske indsats, samt de mange snakke med bekymrede forældre. Alle børn vil kunne mærke konsekvenserne af besparelserne, både de almene og dem der har brug for lidt ekstra.

Der er mange typer af børn med behov for ekstra opmærksomhed. F.eks. vil de børn, der er stille, og "putter sig" i krogene, i fremtiden nemmere blive overset. Deres behov vil være i fare for ikke at blive opdaget og tilgodeset. Det kræver tid og tæt nærværende voksenkontakt at få øje på særligt disse børn, da de ikke gør opmærksomme på sig selv. Tid der kommer til at mangle hvis besparelserne bliver gennemført.

Børns læring står politisk højt på dagsordenen. I dagsinstitutionen sker læring gennem leg og i tætte relationer til kendte voksne. Børn skal lære at håndtere følelser, kunne sætte sig i andres sted, lære at tage hensyn osv. En tryk tilknytning kræver en høj normering. Børn kan ikke knytte sig til voksne der ikke er der.

I fremtiden frygter vi at vi skal prioritere, hvilke børn der skal have omsorg her og nu. Er det barnet der er ulykkeligt, eller det barn der skal have hjælp på toilettet? Er det barnet der skriger i afleveringssituationen, eller det barn der savner sin mor og far der er vigtigst?

At være pædagog i dag kræver at have en høj faglighed og det er derfor vigtigt, at vi bliver ved med at efteruddanne os. Det bliver en stor udfordring at kunne prioritere dette efter en besparelse, hvor der måske mangler personale i dagligdagen.



Nyborg 04.09.2023

To ugers tvungen ferielukket henover sommeren forringer arbejdsmiljøet, fordi det giver mindre indflydelse på egen ferieplanlægning. Her hos os har der altid været sikret en sammenhæng mellem fremmødte børn og personaleressourcer i ferieperioderne. Derfor vil sådan en besparelse kunne mærkes på normeringen resten af året og blot øge arbejdspresset på de dage hvor der er flest børn og voksne.

Hilsen personale og ledelse i Kastaniehuset



Afdeling Nyborg, Ringvej 1, 5800 Nyborg  
Afdeling Vindinge, Skolevej 15, 5800 Nyborg  
tlf: +45 63337022  
e-mail: danehofskolen@nyborg.dk  
www.danehofskolen.dk

---

90

d. 4. september 2023

## Høringsvar Budget 2024 fra MED-udvalg & skolebestyrelsen, Danehofskolen

Vi ser, at budget 2024 vil skabe generelle serviceforringelser på skoleområdet. Alle stillede spareforslag vil af både skolens medarbejdere, forældre og elever opleves som serviceforringelser. Når de foreslåede besparelser skal udmøntes i praksis, vil det kun kunne komme til at betyde færre voksne i skolen. Kvaliteten i undervisningen vil blive svær at opretholde, og elever og medarbejders lærings- og arbejdsmiljø vil blive udfordret.

Besparelserne vil skabe begrænset mulighed for at lykkes med de politiske og kommunale målsætninger, herunder inklusion, ordblindevenlig kommune, fagligt løft og livsduelighed.

Nyborg kommune skal spare 50 millioner kroner, og vi er bekymret for den store andel som skoleområdet skal holde for.

Herunder vil vi kommentere og uddybe udvalgte punkter i vores høringsvar:

### Inklusionsopgaven og elever med specialpædagogisk undervisningsbehov

Den faglige strategi for inkluderende læringsfællesskaber (udarbejdet af skoleafdelingen) indeholder rigtig mange gode elementer, herunder styringsmodellen, som skaber positivt incitament for samarbejde mellem specialskoler og folkeskoler. Det understøtter arbejdet med inklusion, og kommer både medarbejdere (viden på tværs) og elever (det rette skoletilbud) til gode. I besparelserne er der lagt op til færre pladser på specialskolerne og færre midler i folkeskolerne, og dermed færre medarbejdere. Dette vil gøre inklusionsopgaven rigtig svær og udfordre det positive samarbejde mellem skolerne.

Som følge af budget 2024 vil de færre medarbejdere på Danehofskolen gøre det sværere at understøtte eleverne i forhold til deres lærings- og undervisningsbehov, herunder specialpædagogiske behov, (<https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2014/693>). Vores ressourcer til planlægning af to-lærere/pædagoger vil være markant forringet. Generelt er vi bekymret for elever og medarbejders trivsel. Desuden vil det vanskeliggøre, at vi kan opretholde og udvikle mellemformer, som er en vigtig del af vores inklusion. Aktuelt har vi succes med Melleform Erhverv, som giver de ældste elever et motiverende skoletilbud, som sikrer sammenhæng mellem praktik og skole.

### Faglige og pædagogiske vejledere / Pædagogisk læringscenter (PLC)

De faglige og pædagogiske vejledere har en stor rolle hos os på skolen i forhold til "fagligt løft", "ordblindevenlig kommune" og inklusionsopgaven, hvor vi sikrer deltagelsesmuligheder for alle elever. Når der generelt er færre medarbejdere vil der være færre ressourcer til PLC, sådan at den samlede vejledningsressource bliver mindre, samtidig med at vejledningsopgaven fortsat skal løftes, se lovgivningen.

<https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2022/271>

<https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2016/1053>

Lovgivningen er særlig specifik på området med undervisning i dansk som andetsprog, og i sparekataloget er et forslag på området med den supplerende dansk undervisning, hvilket vil ramme de flersprogede elever, som sidder i almen klasserne. Der vil dermed være færre ressourcer til at sikre "lige adgang", da den direkte sprogstøtte til eleverne bliver mindre, samt vejledning til lærere og pædagoger om sprogpædagogiske metoder også vil blive mindre. Det samme vil ske på ordblindeområdet, hvor vi også kan blive nødt til at planlægge med færre ressourcer til læse- og dysleksivejledere. Hermed bliver den positive udvikling, der er i gangsat fra skoleafdelingen svær at vedligeholde og fortsat udvikle på skolen. Den politiske målsætning kan dermed blive udhulet, og vores mulighed for at understøtte ordblinde og læsesvage elever vil blive dårligere.

### Lærerressourcer, som kompenserer for manglende faglokale i Håndværk og design

I det følgende afsnit skitseres et meget konkret eksempel på, hvad færre lærerressourcer også vil betyde i skolens hverdag og planlægning.

Faget "håndværk og design" (og tilhørende fagdidaktik) er en udvikling og sammensmeltning af to tidligere fag, håndarbejde og sløjd. Da der ikke i kommunens budget har været afsat penge til nyt lokale til faget, så anvender vi stadig de to faglokaler fra håndarbejde og sløjd. I faget "håndværk og design" er der skærpet opsyn med eleverne, så derfor har vi været nødt til at planlægge med to lærere pr. klasse, sådan at eleverne i deres kreative læringsproces har kunnet anvende fx både tekstil og træ/metal – så dermed har der været læreropsyn i begge lokaler, da dette er et lovkrav.

<https://www.godtarbejdsmiljo.dk/media/kzxf1y25/bfa-haandvaerk-og-design-web.pdf>

Det er mange ekstra lærerressourcer, vi har anvendt i denne forbindelse, på grund af mangelfuldt lokale. Der undervises i faget både på 3., 4., 5. og 6. årgang, samt på 7.-8. årgang i valgfag. Dette kan vi fremover ikke opretholde, og derfor kan vi være tvunget til at gå på kompromis med fagets didaktik og formål, sådan at en klasse, med fremover kun en lærer, udelukkende befinder sig i ét af faglokalerne ad gangen. Det er

ligeledes en udfordring i forbindelse med afvikling af valgfagseksamen i faget, da der også forudsættes sammenhængende lokaler med adgang til både tekstil + træ/metal i samme lokale,

<https://www.uvm.dk/-/media/filer/uvm/udd/folke/pdf22/okt/221028-vejledning-til-folkeskolens-prve-i-valgfaget-hndvrk-og-design--obligatorisk-prve-i-8--klasse-.pdf>

### IT i folkeskolerne, ophør af PC'ere til 1. klasse

I politiske aftaler fra 2014 og 2017 blev det vedtaget, at der udleveres PC'ere til alle elever på 1., 4. og 7. årgang. Der er således arbejdet med digital strategi i Nyborg kommune gennem mange år på alle skoler og til alle elever. Medarbejdere har samtidig kapacitetsopbygget over mange år, således at kompetencerne står mål med "skolen i det digitale samfund". Størstedelen af lærerne har udelukkende undervist via digitale læringsmidler de sidste mange år.

IT og digitale læremidler tilfører mange positive muligheder og understøtter bl.a. mulighed for en mere multimodal undervisning, og undervisning af elever med særlige behov, herunder langsom forarbejdningshastighed, læsevanskeligheder og ordblindhed. Skolernes fagdidaktik er bygget op om den digitale mulighed, og der er indgået licensaftaler med forlag. Dette vil betyde, at alle skoler får en ekstra stor udgift til indkøb af analoge læringsmaterialer fra januar 2024 og de næste mange år frem. Desuden er der også varslet besparelser på CFU, hvor skoler almindeligvis låner materialer (fx bøger og klassesæt), når der ikke er råd til egne indkøb i de forskellige fag på skolerne – dette vil udfordre os yderligere, når der ikke er PC'er til rådighed på 1., 2. og 3. årgang.

<https://www.folkeskolen.dk/besparelser-cfu-finanslov/finanslovsforlag-tager-41-millioner-fra-cfuerne/4728656>

### Manglende kompensation for prisstigninger

I sagsfremstillingen omkring dette spareforslag, så står der bl.a.:

*Gennem 2022 og 2023 er der sket store prisstigninger på en række varer og ydelser, bl.a. fødevarer [...] samt generelle prisstigninger på alle former for varekøb, køb af tjenesteydelser og anlægsprojekter. [...] Når prisstigninger medfører en ekstra udgift for kommunen, betyder det, at der skal ske budgetreduktioner svarende til merudgiften for prisstigninger.*

Det betyder for os konkret, at vi får færre penge tilført, og samtidig fortsat har højere udgifter til diverse indkøb til skolen, hvilket medfører, at vi betaler en "dobbelt-regning".

### Danehofskolen og Nyborg kommune som arbejdsplads

I forbindelse med besparelserne på skoleområdet har vi en bekymring for, om vi kan opretholde Danehofskolen og generelt Nyborg kommune som attraktiv arbejdsplads, hvor vi fortsat kan tiltrække kvalificeret arbejdskraft.

Vi håber, at det vil blive genovervejet, om skoleområdet skal gennemføre de foreslåede besparelser for 12,8 million kr. ud af de 50 million kr. Såfremt besparelserne i det fremlagte sparekatalog vedtages, så er det afgørende, at alle interessenter omkring skolerne orienteres grundigt omkring de kommende serviceforringelser og konsekvenserne heraf.

Vi stiller følgende forslag til andre mulige besparelser:

- Samkøring af almenskolernes SFO i juli, og herunder kunne muligheden være 2 lukkeuger. Desuden SFO lukkeuge mellem jul og nytår, samt reduktion af daglige åbningstider. Det er samtidig vigtigt, at DT og SFO har de samme åbne/lukkedage, fx dagen efter Kristi Himmelfart.
- Drøftelse af kvalitet i skolen – herunder struktur.
- Sammenlægning af flere fagligheder under skoleledelsen fx socialrådgivere, psykologer og familievejledere i skolen. Dette vil kunne medføre en effektivisering og smidiggørelse af arbejdsgange, der nu fordrer megen planlægning, koordinering og transport. Vi kan skabe et attraktivt arbejdsmiljø for alle parter og en nærhed mellem faglighederne, der giver os mulighed for at arbejde mere forbyggende.
- Nedlæggelse af Videntcenteret, da det vil skabe større værdi at tildele ressourcerne direkte til skoler, sådan at skolernes PLC / vejledere kan opretholdes. Ligeledes er der begrænset mulighed for anvendelse af tilbuddet "Op lille Hans", så vi arbejder allerede internt i andre løsninger.

Vi håber, at I vil kigge positivt på vores hørings svar.

Vi er optaget af hver eneste dag, og gør os umage med, at lave rigtig god skole for både elever og forældre i Nyborg kommune. Dette vil vi naturligvis fortsat være!

På vegne af Danehofskolen,

MED-udvalget

Skolebestyrelsen

## Hørings svar fra MED-udvalget på Plejehjemmet Svanedammen.

Det serviceniveau vi har i dag, vil uden tvivl blive reduceret, når vi bliver ramt af besparelser. Det vil gå ud over vores normering, og vil derfor også gå ud over kvaliteten af plejen til borgerne. ATA-tiden vil klart blive mindre.

MED-udvalget har regnet på hvilken betydning det vil have for vores normering, med de spareforslag der lægges op til: Det vil koste en fuldtidsstilling her på Svanedammen. Vi siger øv! Hvilke opgaver skal vi så ikke varetage???

Medierne skriver lige nu at de to store partier i Nyborg byråd ikke vil bakke op om forslagene der omhandler lukning af køkkenet på Rosengården og nedlæggelse af LeveBo på Egevang. Hvem vil ikke gerne have frisklavet mad hver dag??? Det vil vi da også have på Svanedammen!!! Se lige vores nedenstående forslag:

Vi får mad fra Madhuset og har fået det længe. Vi klager ikke over maden, meeen! Ingen tvivl om, at vi gerne så, det blev frisklavet i afdelingskøkkenerne hver dag. Hvis der var en "madmor" i hvert team, så kunne man bedre tilpasse retterne til de beboere der bor her. Det vil være nemmere at servere livretterne til fødselsdagene, lave madplaner efter ønsker fra beboerne, tilpasse størrelserne på bøfferne til hver enkelt – præcist som vi gør der hjemme. Man vil få snakken om hvad de kunne tænke sig at spise – være medbestemmende i planlægningen af deres egne måltider. Man vil kunne dufte bøfferne på panden, de rå løg, rødkålen, flæsketegen i ovnen osv. Det vil vække appetitten ved de småt spisende beboere.

Der vil være mulighed for spontanitet i et omfang som ikke er der nu: Eksempelvis sidder beboerne over morgenkaffen og snakker om en eller andet ret de rigtig godt kunne tænke sig, eller grille en pølse på grillen fordi det pludselig er blevet sommer. Samtidig er vi sikre på at der vil være meget mindre madspild, da det vil være nemmere at tilrette mængderne og få brugt resterne til pålæg eller andet, de kommende dage. Det vil hænge meget bedre sammen med vores filosofi som vi deler med "Eden Alternative", nemlig: Hjemlighed – vi er et hjem og ikke en institution! Og stor-køkken-drift er uden tvivl Institutionelt.

Det vil også gå i god tråd med rette hænder til rette opgaver og det vil frigive personaletimer til beboerne, hvis vi får en madmor. Vi bruger lige nu enormt meget tid på madbestilling og tilberedning hver eneste dag! Vi modtager jo kun råvarerne fra Madhuset til morgenmaden og frokosten. Så står vi selv og tilbereder den. Dette giver faktisk den fleksibilitet som vi ønsker. Beboerne kan få smørbrødet som de ønsker det – højtbelagt – 4 halve med leverpostej og rødbede – eller hvad de nu har lyst til. Men det tager tid! Og igen – der er meget madspild, fordi vi skal bestille varerne i så god tid, så behovet for eksempelvis kan ændre sig lynhurtigt – og så bliver vi nødt til at smide ud...

Aftensmaden får vi fra Madhuset og skal varme op. Men hvorfor kan vi ikke få frisklavet mad som Rosengården og Egevang???

Samtidig vil vi tilføje at hvis administrationens forslag ikke bliver gennemført, så kan vi jo regne ud at pengene skal findes andre steder. Det håber vi så ikke bliver i Ældreudvalget! De 2 mill. Kr. vil så kun kunne findes i personaleressourcerne, og dem er der ikke nok af i forvejen. Hvad gør vi så??

Tak for ordet.

Med venlig hilsen MED-udvalget, Svanedammens Plejehjem.

## Hørings svar fra TR-kollegiet for medarbejderne under FOAs overenskomst på ældreområdet, i Nyborg kommune.

Vi har følgende kommentarer til budget 2024-2027:

### Spareforslag nr. 63: Reducering i åbningstid i Aktivcentrene:

Vores bekymring går på at der bliver flere ensomme ældre, der sidder alene i eget hjem. Vores oplevelse er, at borgerne sidder hjemme og glæder sig til at komme i aktivcenteret, det er dagens højdepunkt! Jo mere de sidder hjemme alene, jo større er chancen for ensomhed, inaktivitet og manglende stimuli. Hvis borgerne er mere i eget hjem - så bliver der flere opgaver til hjemmeplejen. Er der en besparelse i det?

### Spareforslag nr. 64, 65 og 66: Nedlæggelse af køkkenet på Plejehjem Rosengården, leveBo-miljø på Plejehjem Egevang:

Der er ingen sammenhæng i den politiske beslutning om, at alle plejehjemmene i Nyborg kommune skal registreres som "Eden" hjem, og forslaget om nedlæggelse af køkkenerne på Rosengården og Egevang. "Eden Alternative"s filosofi er hjemlighed, deltager i eget liv, nedlæggelse af institutionsmiljøet. Og institutionsmiljøet bliver i vores øjne kun forstærket, hvis maden ikke længere bliver lavet i køkkenerne. Frisklavet mad med alt hvad dertil hører: duften af flæskesteg der breder sig på gangene – det kan da kun få mundvandet til at løbe – også på de småt spisende!

Vi syntes faktisk at man skal tænke omvendt! Altså i stedet for at Rosengården og Egevang skal have færdiglavet mad leveret fra Madhuset, så skal der i stedet for laves frisklavet mad hver dag på Svanedammen, Vindinge Landsbycenter og Jernbanebo hver dag! Send "køkkenpigerne" ud i køkkenerne på plejehjemmene og lav maden frisk derude hver dag. Så bliver det også nemmere at lave en menu sammen med borgerne, samt hensyntagen til den enkelte. Det hænger bedre sammen med "Eden"-tænkningen!

Rosengården afprøver lige nu at få mad leveret fra Madhuset. Der opleves at der overses aftaler om eksempelvis hakket mad, minus fisk osv. De mangler fleksibiliteten, som Rosengården ellers er vant til med eget køkken i huset.

Og faktisk er vi helt sikre på at der vil opleves en besparelse på indkøb af ingredienser, da der lige nu er et kæmpe madspild! Ja, måske skal personalet på plejehjemmene være bedre til at melde tilbage til køkkenet med tilretninger, men den tid går fra kerneopgaven og rette hænder til rette opgaver! Det er enormt tidskrævende at bestille mad og andre varer fra Madhuset. Tid som går fra borgerne.

### Spareforslag nr. 67: Klippekort.

Vores erfaringer fra hjemmeplejen er, at ved personalemangel, så er det altid klippekorts ydelserne der ryger først. Så i og med at de ofte alligevel ikke bliver udført, så kan I lige så godt fjerne det. Så skal vi ikke gå og have dårlig samvittighed over ikke at nå det...

Et andet spareforslag: Drop buketten til nyansatte. Vi oplever et stort flow af personale, der hver gang skal have en buket blomster til 150 kr. Det var da et sted at spare.

Med venlig hilsen Tr-kollegiet for FOA's overenskomstansatte i Sundhed og Ældre



## Hørings svar fra bestyrelsen i Raynekæret

**Nyborg Kommune har en dagtilbuds- og skolepolitik, hvori der står: "Det handler om at blive trøstet, når man har behov for det- og at blive mødt der, hvor man er" <sup>1</sup>**

I samme dagtilbuds- og skolepolitik fra 2019 – 2023 er ambitionen, at dagtilbud og skoler i Nyborg kommune skal være med til at understøtte børns udvikling til at være og blive livsduelige mennesker:

*"Med Nyborg Kommunes første samlede dagtilbuds- og skolepolitik »Sammen om livsduelige børn 2019-23« har vi givet hinanden håndslag på at fortsætte arbejdet med at gøre vores dagtilbud og skoler endnu bedre. Alt sammen med en ambition om at sende livsduelige børn og unge godt af sted ud i resten af livet."*

Vi er som forældre og bestyrelse forundret over, hvordan det er muligt at gøre dagtilbud og skoler endnu bedre med de besparelser som er lagt ud i budgettet for 2024, eller om der nu tages en ny beslutning om, at stoppe, det gode arbejde, der er gang i derude i dagtilbuddene? Derudover er vi bekymret for, hvordan vores børn er sikret en tryk hverdag, hvor der er mulighed for at blive trøstet, når der er behov for det samt blive set, hørt og forstået i løbet dagen.

*"Små børns tilknytning til de voksne, der er omkring dem, er afgørende for, hvordan børnene håndterer følelser og danner relationer – også senere i livet."*<sup>2</sup>

Vi frygter, at børnene, grundet besparelser i vores daginstitutioner, vil miste muligheden for tryk tilknytning. Mangel på denne tryk tilknytning medfører, at børn, i stedet for at regulere sig via voksne, regulerer sig gennem andre børn. Ved manglende tryk tilknytning fra start af mindskes børnenes mulighed for at udvikle et højt selvværd, at have tillid til andre mennesker, kunne sætte sig i andres sted og udvikle sociale kompetencer. Forskerne udtaler, at etablering af tryk tilknytning er den vigtigste pædagogiske opgave, da tilknytningen er en forudsætning for livsduelighed. Børn har brug for tydelige voksne, der kan lede dem – dette giver tryk til at kunne udvikle sig, at udforske verden trygt.

Der er et krav om kvalitet fra embedsmænd, politikere, forældre (kunderne i butikken) I skal være klare på, at med en besparelse af den grad, som I foreslår, vil institutionen kvalitet og service blive forringet.

Vores helt store undren går på, hvordan har kommunen tænkt at kunne fortsætte med at gøre dagtilbud og skoler gode, når der med besparelserne bliver en forringelse af service og kvalitet?

Fra 1. januar er minimumsnormering ét lovkrav. Ifølge loven skal kommunerne dokumentere, at de bruger pengene til bedre normeringer.

**"§ 19 a. Kommunalbestyrelsen skal sikre en normering i kommunale, selvejende og udliciterede daginstitutioner efter § 19, stk. 2-4, og puljeordninger med tilskud efter §§ 101 og 102, som**

<sup>1</sup> Sammen om livsduelige børn. Dagtilbuds- og skolepolitik 2019-2023 s. 7

<sup>2</sup> Alle børn har brug for tryk tilknytning til en voksen i dagtilbuddet. EVA TEMA #21, Tryk tilknytning, s. 5



*indebærer, at der minimum er én pædagogisk personale pr. tre børn i alderssvarende daginstitutioner til 0-2 årige børn og én pædagogisk personale pr. seks børn i alderssvarende daginstitutioner til 3-årige børn indtil skolestart.”<sup>3</sup>*

I Ravnekæret overholdes minimumsnormeringen kun lige på nuværende tidspunkt. Med de varslende besparelser, som er lagt ud lige nu, vil Ravnekæret skulle spare 1,5 årsværk. Det betyder en yderligere reducere i personale og en nedskalering i normeringen, hvilket vil ramme både børn og voksne. Hvordan skal det hænge sammen? Hvilke børn må vente med at få hjælp?

I løbet af de sidste år, har Nyborg kommunes institutioner fået tilført 7,9 millioner til minimumsnormering, med spareforslaget i år skal vi nu spare 5,2 millioner på området. Det betyder, at vi har 2,7 millioner tilbage af de tilførte penge – men hvad er der tilbage til vores børn og til at sikre vores børns ret til en institution, som overholder minimumsnormering, når der fra de 2,7 millioner er trukket lønregulering, inflation, manglende prisfremskrivning osv.?

Psykolog Rikke Yde taler for, at normeringen skal tælles ud fra de varmen hænder på gulvet, og ikke medarbejdere/ledere, som ikke er fysisk til stede i forholdet til børnene. Ved at tælle alt personale med i normeringerne er det fortsat svært at leve op til Nyborg Kommunes mål om at alle børn skal trøstes, når de har behov for det.

Vil Nyborg kommune være den kommune, som har 1 pædagog til 20 børn på legepladsen? Hvor passer ambitionen om at være den attraktive børnekommune ind i det scenarie?

Med de fremlagte besparelser vil der lægges pres på arbejdsmiljøet og tilføres et ekstra arbejdspress på både det pædagogiske personale og lederne. Et dårligt arbejdsmiljø har stor risiko for at medføre enten stress eller medarbejderflugt. Derved vil der være dels højere udgifter til vikarer og dels er vi ude i at skulle hverve nyt pædagogisk personale i et marked, hvor kompetent pædagogisk arbejdskraft ikke hænger på træerne.

I 2022 var Nyborg kommune presset i forhold til at sikre alle ansatte en tryk hverdag. Man hyrede et firma, Komponent til at ransage kommunens arbejdsmiljø, komme med forslag til en ændret struktur. Der blev lovet fra politisk side, at der skulle være arbejdsro for at alle ansatte kunne have fokus på kerneopgaven. Vi har i bestyrelsen været informeret om denne undersøgelse af kommunen, men undrer os over hvor blev arbejdsroen af?

Alt i alt er det foruroligende, skræmmende og bekymrende, at det er vores børn og deres trivsel, som vi vil gamble med i besparelser som disse, der er lagt frem i budgettet for 2024.

**Så kære politikere, vær modige og læg vægt på forebyggelse for at sikre børn en god fremtid!**

Venlig hilsen  
På vegne af bestyrelsen i Ravnekæret  
Gitte Ravn Holmegaard.

---

<sup>3</sup> Retsinformationen.dk: <https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2021/2594>

**Fra:** Frits Christensen <frits.chr58@gmail.com>  
**Sendt:** 4. september 2023 17:35  
**Til:** Postkasse Byrådssekretariat  
**Emne:** Høringssvar budget 2024

"Seniorrådet har den 28. August 2023, i forlængelse af Handicap- og Seniorrådenes fælles borgermøde omhandlende besparelsesforslag på ældreområdet og det specialiserede socialområde, haft en fornyet drøftelse af Seniorrådets høringssvar til sparekataloget.

Specielt har rådet haft en nuanceret og dybdegående drøftelse af besparelsesforslagene vedr. madproduktion og harmonisering af madproduktionen. Duften fra tilberedning af den mad, man senere skal spise sammen med andre, øger helt uden tvivl livskvaliteten for den enkelte borger, og alene af den grund vil det være ønskeligt, at madproduktionen på plejehjemmene Egevang og Rosengården bliver bibeholdt.

Forslagene vedrørende harmonisering af madproduktionen vil give en årlig besparelse på 1,125 mio. kr. Hvis Seniorrådet anbefalede at droppe besparelsen, ville vi føle os forpligtet til at pege på en besparelse i samme størrelsesorden et andet sted indenfor ældreområdet. Det kan vi ikke gøre uden at pege på områder inden for den nære ældrepleje, såsom rengøring eller personlig pleje. Det ønsker vi ikke.

Dermed fastholder Seniorrådet vores høringssvar fra den 2. Maj 2023."

Seniorrådet skal anbefale at rådets budgetønske om udgivelse af et seniormagasin 2 gange årligt til + 60 årige.

Det er budgetønske:

Sagsnr. S2023-2670 og [dok.nr.](#) D2023-36687

Med venlig hilsen  
Frits Christensen

**Ann Mønster**

---

**Fra:** Annie Kock <holevang@me.com>  
**Sendt:** 4. september 2023 21:01  
**Til:** Postkasse Byrådssekretariat  
**Emne:** Høringssvar

Hej.

som pårørende til beboer på Egeknoppen.

Det er en dårlig beslutning, at stoppe med at lave mad, på stedet set fra vores side.

Det betyder meget, for beboerne at de kan være med til at lave den varme mad, der er flere der hjælper til med maden, med det de nu kan.

Der er meget socialt i at snakke om hvordan vejret er i forhold til hvad man spiser.

Det betyder også meget, at de kan dufte, se og høre at maden bliver lavet, om ikke andet sidder de og snakker

om hvad de kunne tænke sig at spise.

Duften af maden, vækker appetit det gør at man glæder sig til at spise.

Vi som pårørende kan ikke se den besparelse, da beboerne selv betaler for maden og der er jo ikke

mere personale for at tilberede maden.

Hilsen Carsten Kock

## Hørings svar vedrørende budget 2024

I forhold til effektivisering på det administrative område, kan vi være bekymrede for at der kan være tale om nedlæggelse af en konsulentfunktion på børn- og ungeområdet.

Vi ønsker fortsat tæt samarbejde med konsulenten på området i forbindelse med vores forebyggende arbejde. Vi ser en fordel i at have en konsulent tilknyttet, da vi fortsat er i udvikling med denne funktion og konsulenten har mulighed for at tilpasse og videreformidle fagligt indhold, både til os og til personer højere oppe i kommunen. Konsulenten har endvidere været bindeled mellem vores funktion og andre afdelinger, hvilket har hjulpet i de tværsektorielle udfordringer vi har mødt undervejs.

I forhold til tankegangen omkring forebyggelse og fokuset omkring nedbringelse af skolevægringsager, finder vi det problematisk at man påtænker ophør af indsatsen "Op lille hans", da vi betragter det som en god forebyggende indsats. Det kan være problematisk for os som forebyggende socialrådgivere, både at skulle deltage i morgenvækning af elever samt have sene møder og samtaleforløb med familier om eftermiddagen .

Vi ved at indsatsen ofte har været anvendt i nogle af distrikterne, når der igennem en længere periode har været forsøgt øget samarbejde mellem skole og hjem, uden at det har haft den ønskede effekt. Vi forudser at ophøret af indsatsen vil medføre, at de børn og unge der er i risiko for at ende i massiv skolevægning, i mindre grad kan støttes tilbage i skole.

Med venlig hilsen

De forebyggende socialrådgivere i Nyborg Kommune

Anita Hjære

Merete Bang

Pernille Danebo

Dorte Larsen

**Ann Mønster**

---

**Fra:** Susitha Sathiyaseelan  
**Sendt:** 4. september 2023 15:04  
**Til:** Postkasse Byrådssekretariat  
**Emne:** Høringssvar budget

Høringssvar for Hjemmeplejen, distrikt Vest

I forhold til høringssvar på budget, skal vi starte med at beklage, den meget korte høringsfrist, da det har været svært at nå at kontakte vores kolleger.

Vi er glade for at konstatere, at man vælger at spare på serviceydelser og at det ikke har været nødvendigt at spare på sundhedsydelser.

Vi har følgende foreslag til besparelser:

Lukning af kantine på rådhuset, medmindre kantinen kører i nul.

Udskiftning af armaturer i alle kommunale bygninger, både inde og ude, således at lys fungerer med sensor.

Foreslag til ændring af bugetforeslag:

Det giver, for os ingen mening, at spare på rekrutteringspuljen, taget i betragtning af, at der er meget svært, at rekrutterer faglært personale.

Venlig hilsen  
Med-udvalget distrikt Vest

Sendt fra min iPad

## Hørings svar til budget 2024 med tilhørende sparekatalog

### Punkt. 76 – Sammenlægning af administrationen

Efter at have læst punkt 76 med ønsket om at effektivisere ved at sammenlægge administrationen, har vi som administrativt personale på den decentrale institution SAJL, følgende kommentarer:

I 2020 besluttede byrådet at omorganisere så STU, VSU, Klub17, Carlsminde Kollegiet, Cafe Danehof, Aktivitet og Beskæftigelse hører under én samlet ledelse – Det vi i dag kender som SAJL – Skole, Aktivitet, Job og Læring. Med denne omorganisering betyder det, at vi til daglig arbejder med flere grupper og lovgivninger på tværs af organisationen der gør, at det kræver et stort overblik.

SAJL huser mange tilbud, som har stor indflydelse på vores hverdag. Vi er en skole, en produktionsvirksomhed, et aktivitets- og samværstilbud og meget mere. Vi har 2 cafeer, en butik, en produktion, varetagelse af køkkenfunktionen på Bastionen og almindelig daglig drift på alle vores øvrige områder.

Vi har i det daglige mange opgaver, der kræver vores tilstedeværelse, uanset om det er understøttende arbejde til eget personale, vores borgere eller eksterne samarbejdspartnere, så vi er glade for at se, at Administrationen anerkender, at der er opgaver som løses mest effektivt på den decentrale institution – i vores tilfælde, langt de fleste.

Vi arbejder i dag på 4 matrikler og med en eventuel central sammenlægning af administrationen, beder I os om at tilføje en 5.. Det vil for de fleste være en stor mundfuld, at skulle forholde sig til.

Vi har svært ved at få øje på de ens og gennemgående opgaver, der ligger til grund for forslaget. Selvfølgelig betaler vi alle fakturaer, men hver især inden for eget område og lovgivning. Vi har samtidig stor forståelse for, at det administrative område bliver sårbart, når alt bliver opdelt, men centraliseres alle opgaver, er vi bange for, at området bliver så bredt, at man mister overblikket og dermed også de økonomiske kontroller der er mulige, når man kender eget område.

Under processen med omorganisering har vi i administrationen på SAJL, brugt meget tid på at fordele, effektivisere og prioritere egne opgaver. Vi vil gerne opfordre til, at man i stedet for en total sammenlægning udpeger enkelte til at være back-up for hinanden – evt. med gode arbejdsgangsbeskrivelser til hjælp. I og med, at vi er to administrative medarbejdere i denne organisation, har vi altid en back-up i hinanden.

Med venlig hilsen

Charlotte Kjærsgaard Gjerulf og Randi Frimann Geert-Jørgensen

Administrativt personale på SAJL

## Høringssvar

Budget 2024 med overslagsårene 2025-2027 (1. behandling)

*"Børn og unges ve og vel er en af de vigtigste faktorer for, at familien trives i dagligdagen".* Sådan står der, når du trykker dig videre fra "flyt til Nyborg", på Nyborg Kommunes hjemmeside. I Nyborg kommune ønsker vi at være en attraktiv tilflytter kommune, familievenlig og med attraktive arbejdspladser. Familier bidrager til den fremtidige velfærd i form af øget skattegrundlag og det daglige liv i kommunen.

Vi bidrager med et høringssvar på nogle af de opstillede forslag, fordi vi er bekymrede for konsekvensen af de massive besparelser på dagtilbudsområdet. De fremsatte forslag vil både påvirke det enkelte barn, - familiers hverdagsliv, personalet og i sidste ende hvorvidt Nyborg Kommune vil ses som en attraktiv kommune for børnefamilier.

NR. 29

*Flere lukkedage i daginstitutionen 2 uger*

I dag er mange familier i forvejen pressede på rammerne for hverdagslivet. Med faste lukkeuger, indskrænker vi familiernes mulighed for fleksibilitet i afholdelse af ferie. Mange børn vil ikke rumme at skulle i "nødpasning", i en institution med fremmede omgivelser, med børn og personale som de muligvis ikke kender. Der er en grund til at vi har en indkøringsperiode, når børn starter i et pasningstilbud. Det sikrer tryghed for både barnet og forældrene. Med forslaget påtvinges nogle børn og forældre, til enten at indgå i ukendte (evt. utrygge) rammer eller at fastsætte ferie, i ferieuger som ikke passer ind i familiens øvrige livsførelse. Vi vurderer ligeledes at der kan være en overvægt af enlige forældre, forældre uden familiært netværk i nærheden, eller familier i udsatte positioner, som ville være nødt til at benytte nødpasning i lukkeugerne. Familier som i forvejen har brug for det trykke og nære, for at sikre børnenes/familiens trivsel.

Nyborg kommune er afstandsmæssigt en stor kommune. Forslaget vil derfor også give øget transporttid og omkostninger for familier som bor langt væk fra de åbne institutioner, i det man ikke kan garantere at den alternative pasning bliver i en nærliggende institution.

Overordnet vurderer vi, at forslaget fratager forældre i Nyborg Kommune, muligheden for frit at planlægge deres familieliv og ferier, og at man med forslaget også vil ramme børn/familier som i forvejen er pressede på forskellige parametre. Ligeledes er vores bekymring, at tilbuddet ikke giver barnet den nødvendige tryghed, når familien har behov for pasning i sommerferieperioden.

Forslaget vil ligeledes opleves som en forringelse af vores arbejdsmiljø og råderum over hovedparten af vores ferie. Skilsmisefamilier risikerer at skulle afholde ferie i de samme uger da ferien skal deles, hvilke kan resultere i uhensigtsmæssig ferieafvikling for både voksne og børn. Mange ansatte ønsker tre ugers sammenhængende hovedferie, hvoraf den ene uge nu skal afholdes i ugen før og efter lukkeugerne. Mange børn afholder kun 2 ugers sammenhængende sommerferie, så der er derfor risiko for at personalets afholdelse af ferie og børnefremmøde, vil resultere i øget brug af vikarer for den enkelte institution.

Når man pantsætter de ansattes ferie, forudser vi at det bliver sværere at rekruttere og fastholde pædagogerne i institutionerne. Ligeledes synes vi at det er en uhensigtsmæssig indgriben, i vores ønske om afholdelse af ferie. I forvejen bruges meget af vores ferie allerede på bestemte lukkedage.

Der er også stor risiko for, at kvalificeret personale vil søge til det private eller helt skifte arbejdsspor. Pædagogisk personale er i den lave ende af lønningskalkulaen og tvinges med lukkedagene, til at holde ferie i den dyreste tid.

Nr. 30

Ressourcemodel for daginstitutioner, lavere beløb pr. barn

1% besparelse på tilskuddet pr. barn, lyder ikke af meget, men er en kæmpe besparelse og dermed forringelse af institutionens samlede økonomi. Vi oplever at den gennemsnitlige familie har øget behov for støtte til f.eks. opdragelse, praktiske gøremål mv. En arbejdsopgave som ikke nødvendigvis står nedskrevet, men som i forvejen kræver vores tid i det samlede arbejde med at sikre børn og familiers gode trivsel. Vi er bekymrede for at kerneopgaven med forslaget bliver politisk nedprioriteret, og at personalet i højere grad skal agere "gårdvagt" og ildebrandsslukker. Vores børn har ikke bare brug for pasning, men at vi fagligt og ressourcemæssigt har overskuddet og ressourcerne til omsorgen - til at se, rumme, guide, udvikle mv, fremfor blot at "være tilstede". Med besparelsen vil vi være færre voksne til flere børn og derfor kan besparelserne betyde unødvendig mistro til børnene, som kan udmøntes senere i børnenes liv. Vi skal forebygge og opbygge - fremfor at nedprioritere og nedbryde. Dokumentaren "Preset ungdom", giver et indblik i hvad manglende prioritering i barndommen, kan have af konsekvenser på sigt.

Besparelserne vil også have personlige konsekvenser for personale som i forvejen løber stærkt. Vi vil gerne være trygge og udviklende voksne for alle vores børn, hver eneste dag. Konsekvenserne kan blive omsorgstræthed, udbrændthed, øget sygefravær og at dygtige pædagoger søger væk fra faget. Når arbejdsbyrden stiger, forringes vores arbejdsvilkår. Det vil blive svært at sikre kvalificerede kollegaer og der er i forvejen et stort fald i ansøgning til pædagoguddannelsen.

NR.31

Ændret organisering af specialgruppen Møllervangen

Børn i specialgruppen Møllervangen visiteres fra henholdsvis dagpleje/vuggestue eller daginstitution. Der argumenteres for, at forslaget skal knytte opgaven med at understøtte børn med særlige udfordringer tættere på det almene. Børnene kommer allerede fra det almene, hvor man har vurderet at rammerne ikke kan tilpasses barnets særlige udfordringer. Møllervangens specialgruppe er på samme matrikel som det almene dagtilbud. Børnenes særlige udfordringer rummes derfor i rammer tilpasset det enkelte barn, samtidig med at vi i det omfang barnet kan rumme det, spejler barnet i det almene. I den lille gruppe styrkes kompetencer og færdigheder, som barnet kan anvende i den store helhed.

Forslaget gør os dels bekymrede for børnenes trivsel og udvikling, familiernes generelle overskud og pædagogernes trivsel.

På trods af at der følger én pædagogisk personale med 4 børn, er det vores vurdering at det vil presse normalområdet, som vil resultere i mistro blandt både børn og personale. I Solsikkerne har vi specialviden og en række pædagogiske værktøjer, som man ikke kan forvente benyttes af personale i det almene område. Ligeledes skal der afsættes tid til bl.a. sparring med relevante samarbejdspartnere (psykolog, PPR, Logopæd, fys/ergo, specialrådgivningen mv), samt målsætningsmøder/opfølgninger - som ved fordeling af børn i forskellige institutioner, dels vil



skabe tidsmæssigt yderligere pres på de specifikke samarbejdspartnere, men også for den ene pædagog som nu følger med børnene. Hvor meget tid får den ene pædagog realt til det nære pædagogiske arbejde, som barnet i så høj grad har brug for?

Forslaget vil være mærkbart for ikke bare personalet, men også for det enkelte barn som ikke får samme mulighed for trivsel og udvikling, som det har behov for og krav på. Vi er i tvivl om forslaget lever op til Dagtilbudslovens §4 stk. 3 – *”Kommunalbestyrelsen skal sikre at børn og unge under 18 år, der har behov for særlig støtte i dag-, fritids eller klubtilbud m.v. for at kunne trives og udvikle sig, tilbydes en sådan støtte i tilbuddet”*, og om det overhoved vil være en besparelse eller om man blot vil skulle bruge fra en anden kasse, for at kunne imødekomme børnenes særlige behov.

Kære beslutningstager.

Børn tilbringer i dag meget af deres tid i deres pasningstilbud. Vi er der, hvor det er en forudsætning for børns gode trivsel, at vi ikke skærer yderligere på kvaliteten i kommunens dagtilbud. Øget trivsel og udvikling kræver investeringer og ikke besparelser i det praksisnære. Så skal der spares, så lad os i stedet finde besparelserne f.eks. i det administrative.

Børn har kun en barndom. Lad os i Nyborg Kommune sørge for gode opvækstvilkår for vores børn og unge.

Personalet Møllervangen